CONEXIÓN DE TALENTO

La **nueva Economía** del **Talento**



COMITÉ DE GESTIÓN DE TALENTO

COPARMEX® JALISCO

CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY



La nueva economía del Talento

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

¡Muchas gracias!

La nueva Economía del Talento

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

¿Qué tal?

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

¿Estamos de acuerdo?

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

Ser más flexibles y permitir el trabajo remoto no va a solucionar nuestros problemas.

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

Debemos descubrir nuestros paradigmas.

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

Debemos re-pensar nuestras estructuras, políticas y prácticas.

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

Debemos diseñar culturas organizacionales, que desatan el máximo potencial de nuestros colaboradores.

CONEXIÓN DE TALENTO

1

DESCUBRIR PARADIGMAS

2

RE-PENSAR DECISIONES

3

DISEÑAR CULTURA

La nueva Economía del Talento

interlub group

¿Alguien sabe a qué nos dedicamos?

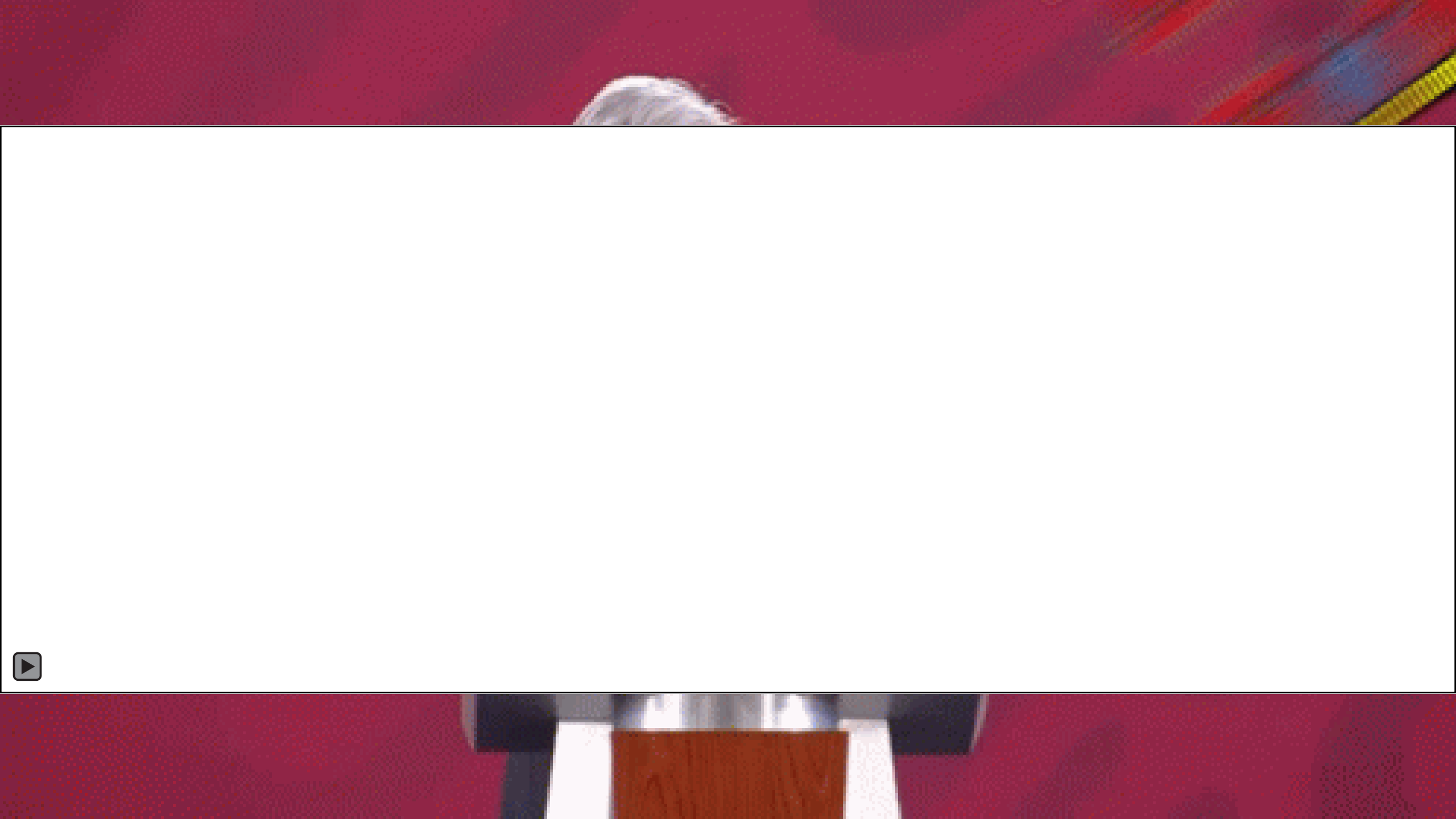
Lubricantes

Sé que piensan.



Super Sexy ;-)

Sin embargo...



¿Qué sorprendió a los auditores?


Shell
Mobil
TOTAL

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY





> 40 países

interlub© group | THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

¿Es mucho?

MASECA

Gruma 112 países

CEMEX

50 países

La Costeña ¡por sabor!

50 países
(85% EE.UU)

interlub group

41 países

Mexichem

31 países

BIMBO

22 países

telcel

Claro

17 países

Grupo Alfa



13 países

Cinépolis

11 países

Rotoplas
más y mejor agua

11 países

LALA

6 países

Bachoco
Alimentando de verdad

1 país

interlub group




Atrévete a ser
no común.
interlub
group

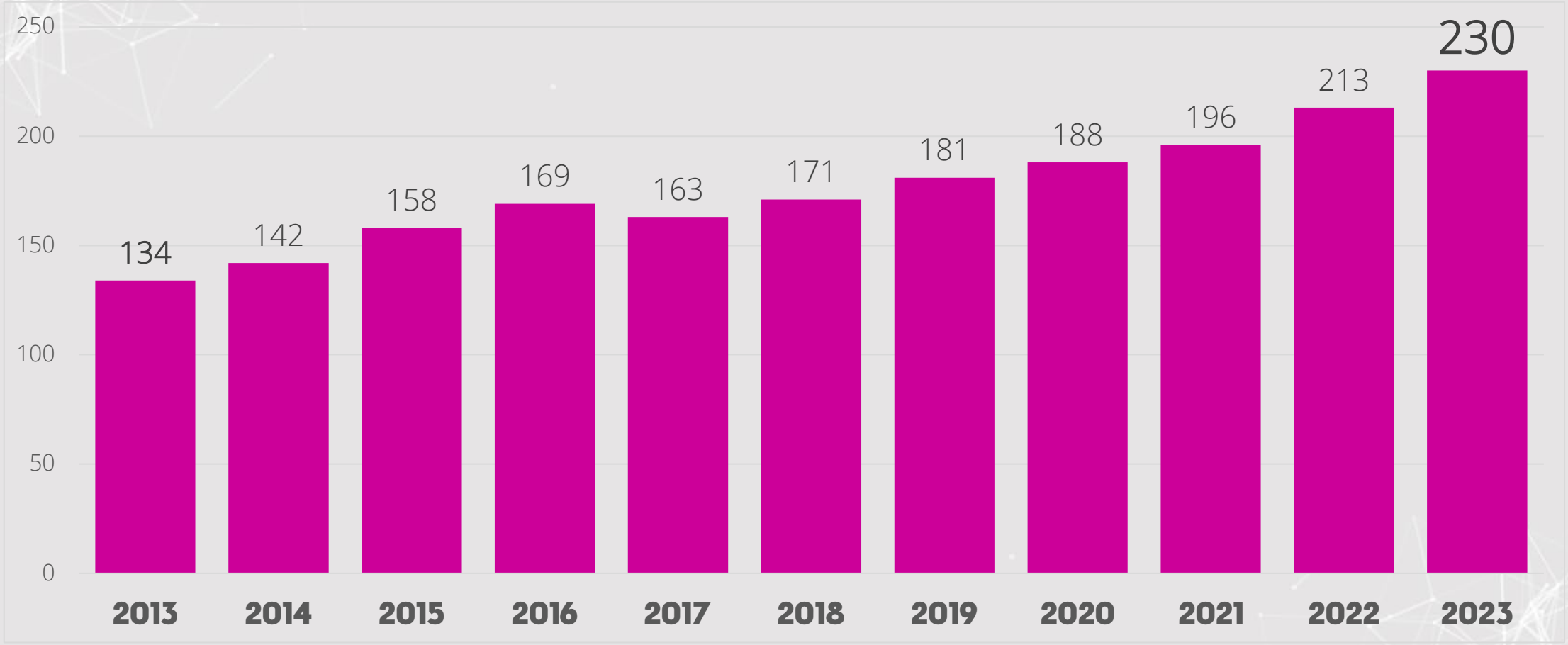
2016


Forbes
Portada / Últimas Noticias
La empresa
contra a su
La empresa Interlubgr
IPN, la UNAM y el Con
biodegradables.
CRAZY IS A COMPLIMENT
THE POWER OF ZIGGING WHEN EVERYONE ELSE ZAGS
LINDA ROTTENBERG
SCHOOL
HE PLATINUM CARD
AMERICAN EXPRESS
NO vivas la vida SIN ELLA
CONOCE MÁS >>
Consulta Términos y Condiciones
MÁS COBERTURA
y Canadá alcanzarían
uerdo comercial en 'último
gundo'

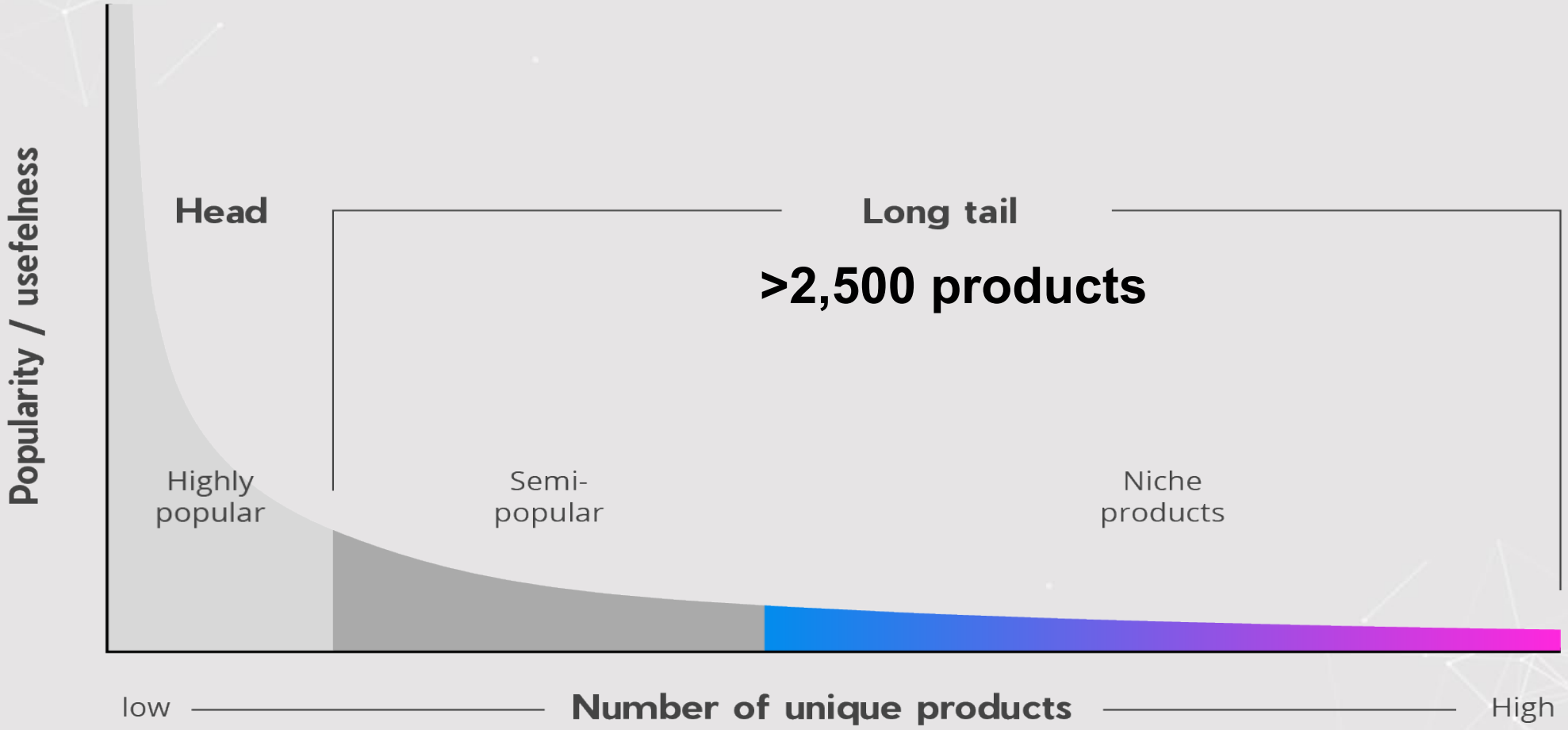

Peter



© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY



© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY



CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

1

DESCUBRIR PARADIGMAS

2

RE-PENSAR DECISIONES

3

DISEÑAR CULTURA

La nueva Economía del Talento

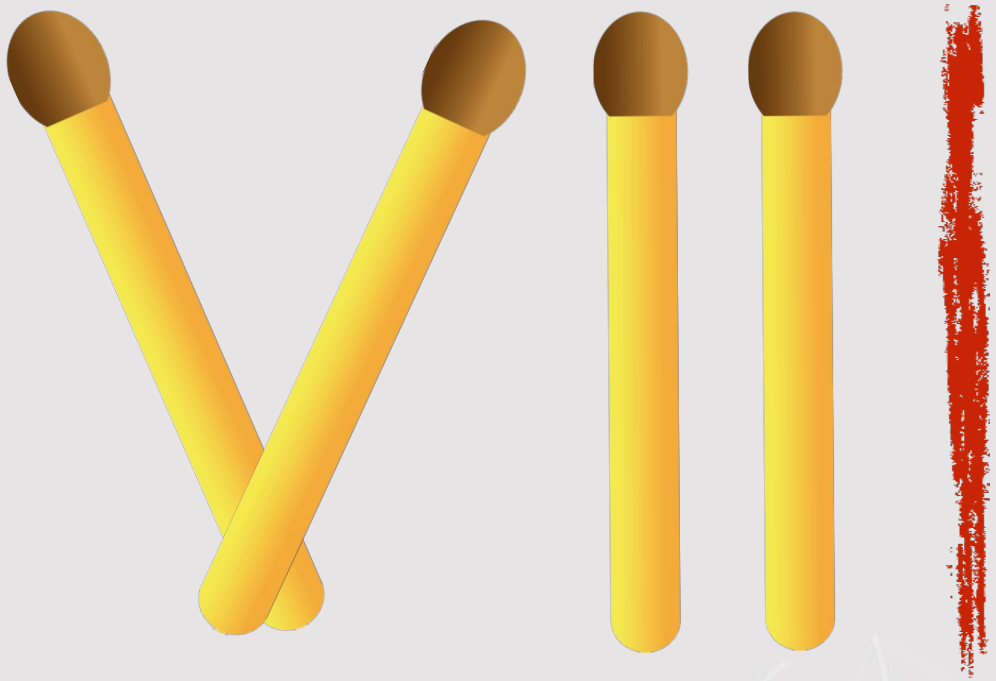
CONEXIÓN DE TALENTO

Descubrir nuestros paradigmas es todo un problema.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

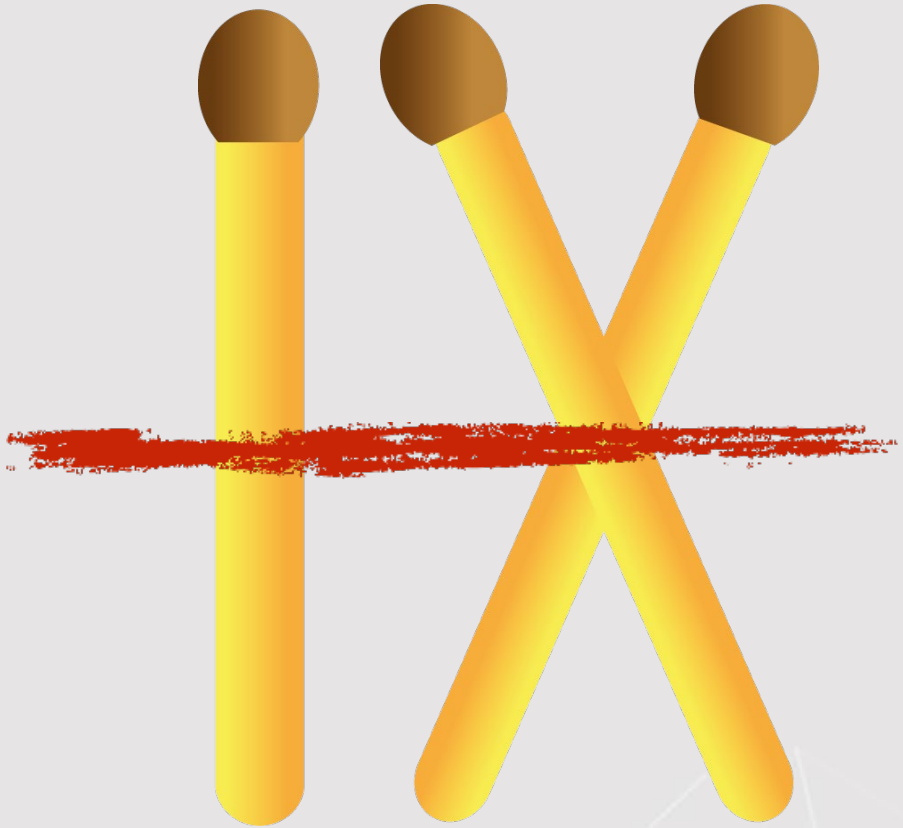
Agrega una línea para convertir la imagen en 8.



La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Agrega una línea para convertir la imagen en 6.



La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

¿NOS HICIMOS LAS PREGUNTAS CORRECTAS?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

output —> ¿Cómo se puede expresar seis?

input ¿Qué tipos de líneas existen?

	Número Romano	Número Arábigo	Escrito (idiomas)	Formula
Líneas Rectas	???			
Líneas Curvas				
Líneas Zig-Zag				

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Agrega una línea para convertir la imagen en 6.



La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Qué resultados quieres lograr?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Qué recursos tienes disponible?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Qué alternativas podemos imaginar?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

1

DESCUBRIR PARADIGMAS

2

RE-PENSAR DECISIONES

3

DISEÑAR CULTURA

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

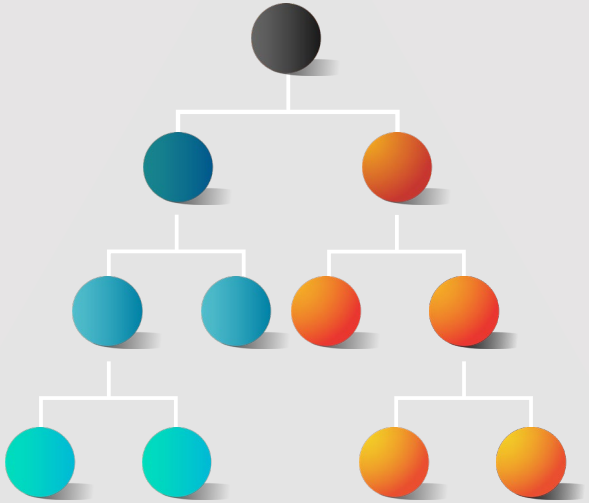
¿CUÁL ES EL ROL DEL LÍDER?

La nueva Economía del Talento


007



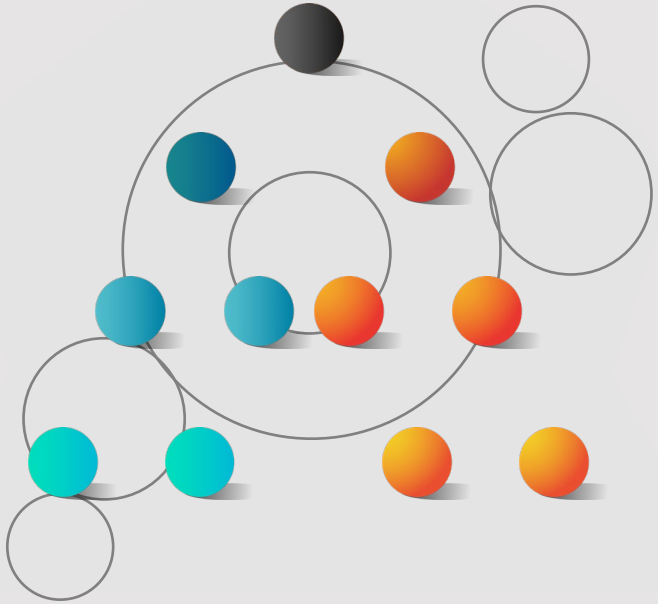

007

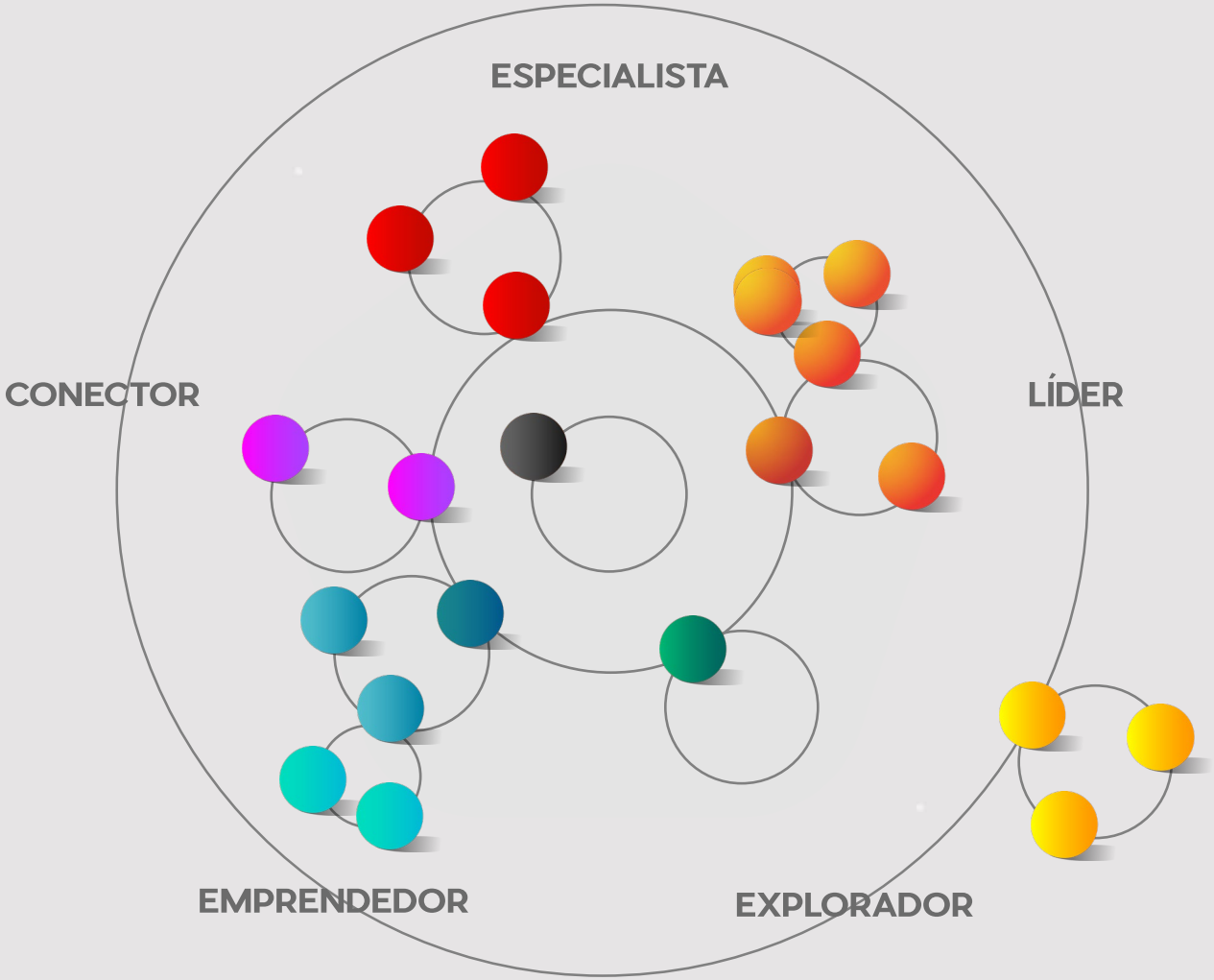


CONEXIÓN DE TALENTO

¿A QUIÉN DEBERÍAMOS INCENTIVAR?

La nueva Economía del Talento




ESPECIALISTA
CONECTOR
LÍDER
EMPRENDEDOR
EXPLORADOR

CONEXIÓN DE TALENTO

¿QUÉ IMPACTO PODEMOS TENER?

La nueva Economía del Talento

1984

NOS BASAMOS EN TECNOLOGÍAS EXISTENTES PARA DESARROLLAR PRODUCTOS



2008

NOS PLANTEAMOS LA IDEA DE COLABORAR CON NUESTROS CENTROS DE INVESTIGACIÓN EXTERNOS

CONEXIÓN DE TALENTO



2014

INICIAMOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN CON EL OBJETIVO DE SOLUCIONES SUSTENTABLES

2012

NOS PLANTEAMOS EL DESARROLLO CON ENFOQUE NUEVA VISIÓN ENFOCADA A DESARROLLO DE TECNOLOGÍA

2017

2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013

La nueva Economía del Talento

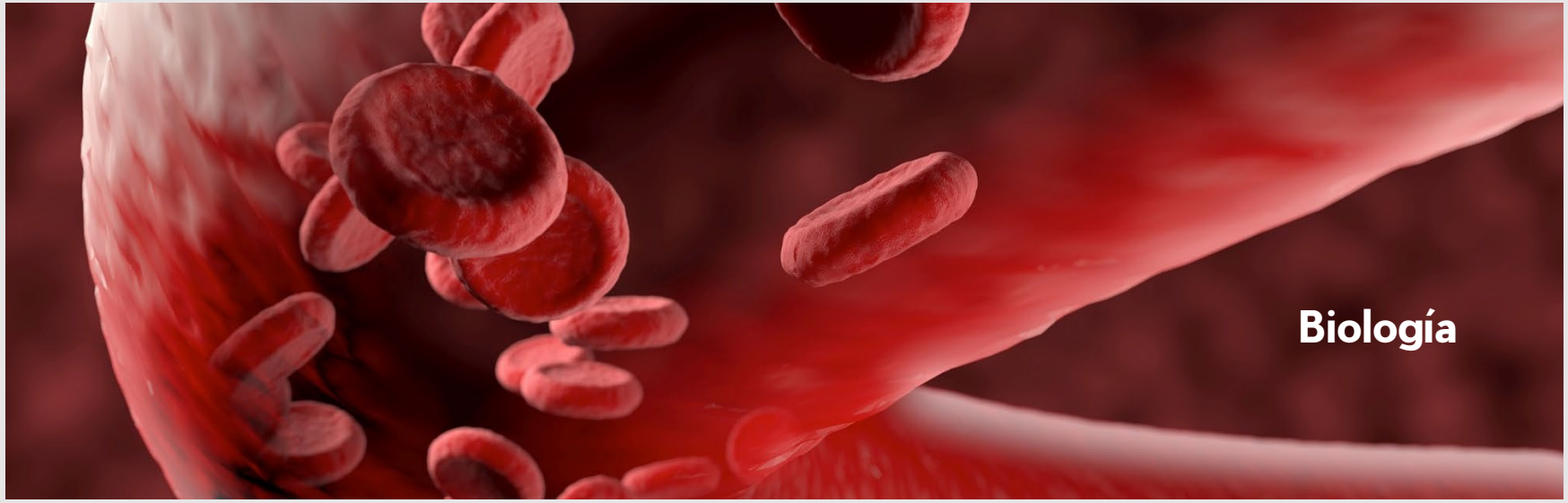


Empujamos las fronteras del conocimiento.

CONEXIÓN DE TALENTO

Massachusetts Institute of Technology















La nueva Economía del Talento


interlub
Supralubricantes:
El futuro de la
lubricación.
Atrévete a ser
no común.
www.interlub.com
interlub group

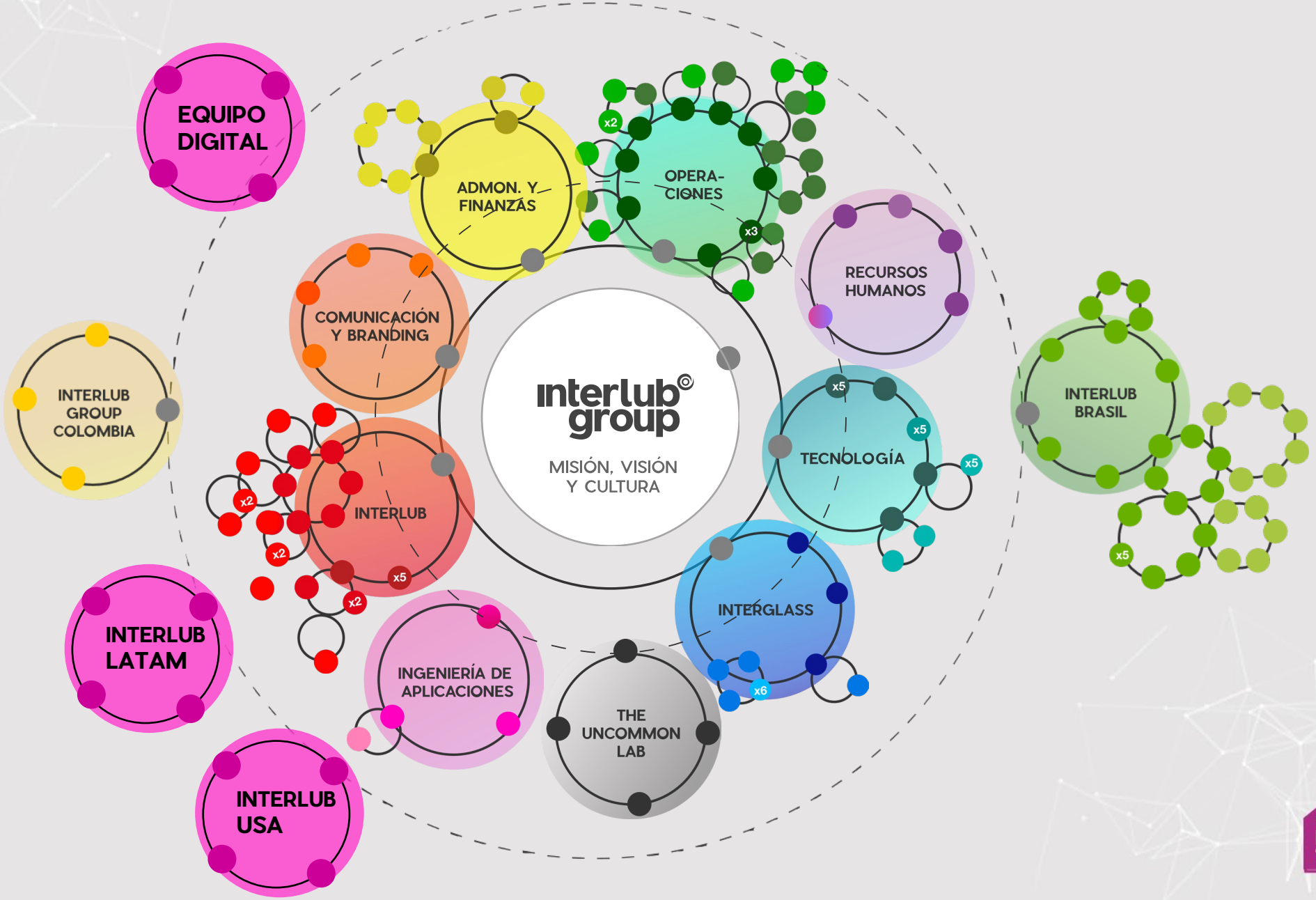
CONEXIÓN DE TALENTO

¿QUÉ TALENTO NECESITAMOS?

La nueva Economía del Talento


PSICOLOGÍA
MERCADOTÉCNIA
SISTEMAS
ECONOMÍA
Y FINANZAS
FÍSICA
EXPERIMENTAL
MECATRÓNICA
POETA
MECÁNICA
QUÍMICA
BIOLOGÍA
ADMINISTRACIÓN
QUÍMICA
BIOLOGÍA

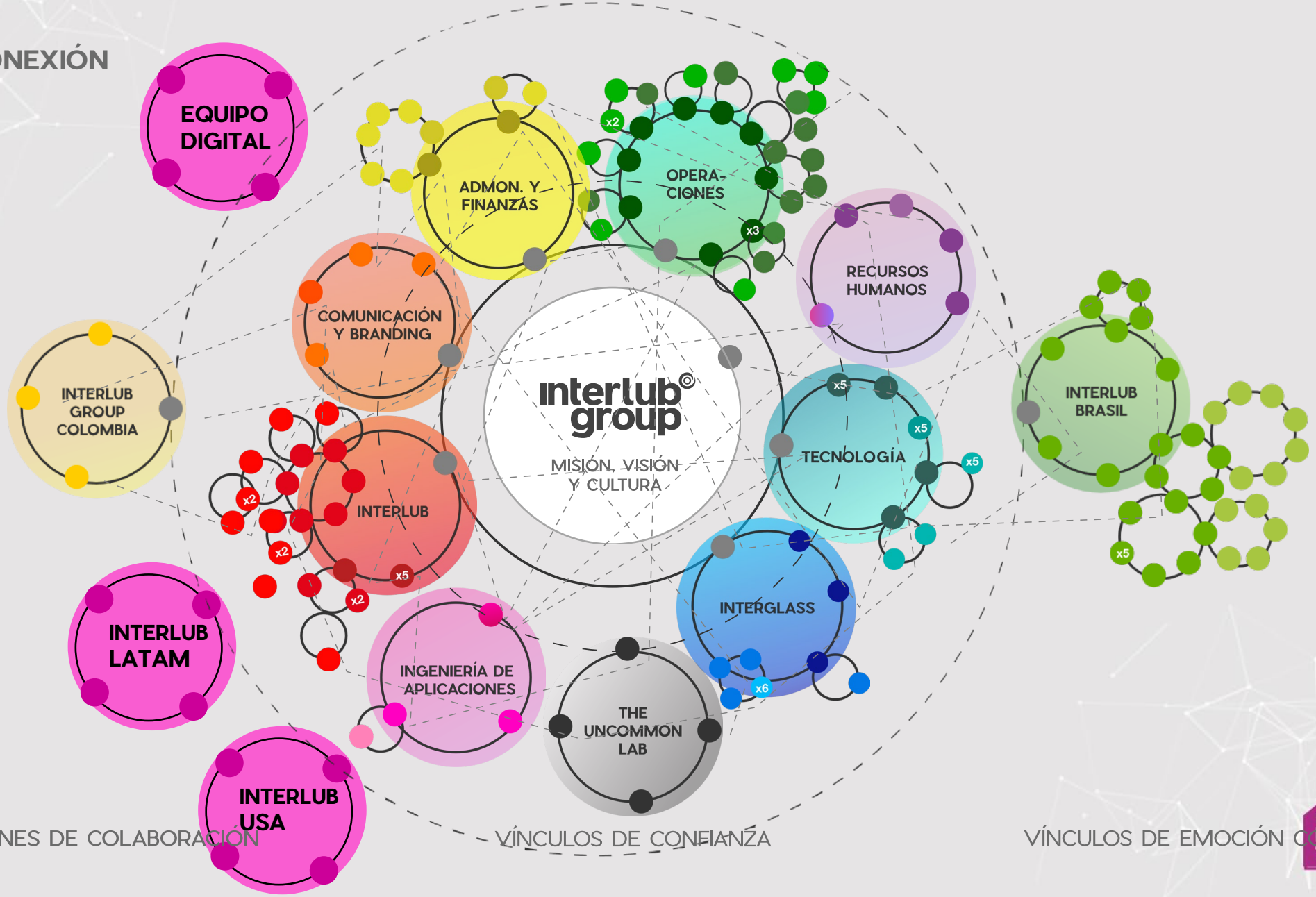
CONEXIÓN DE TALENTO



La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

REDES DE CONEXIÓN



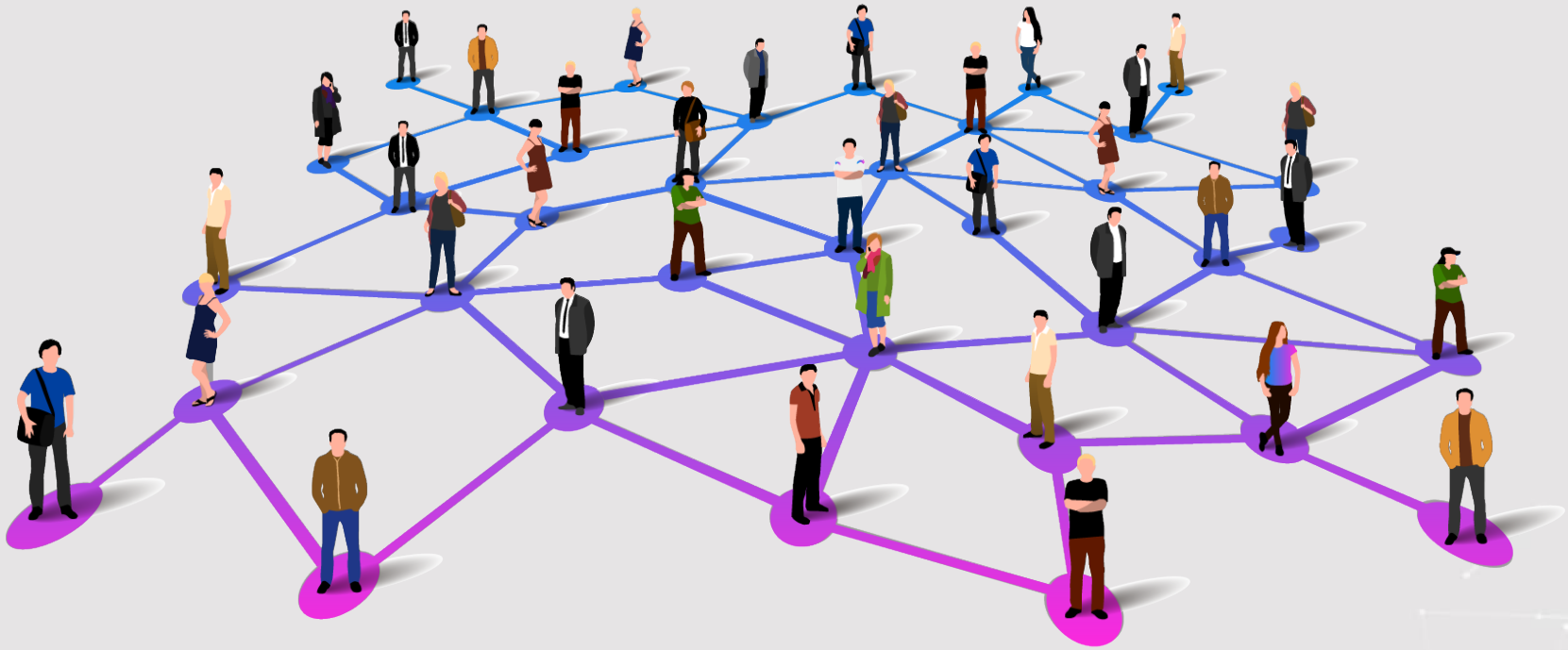
RUTINAS Y PATRONES DE COLABORACIÓN

VÍNCULOS DE CONFIANZA

VÍNCULOS DE EMOCIÓN COMÚN

CONEXIÓN DE TALENTO

La sociedad

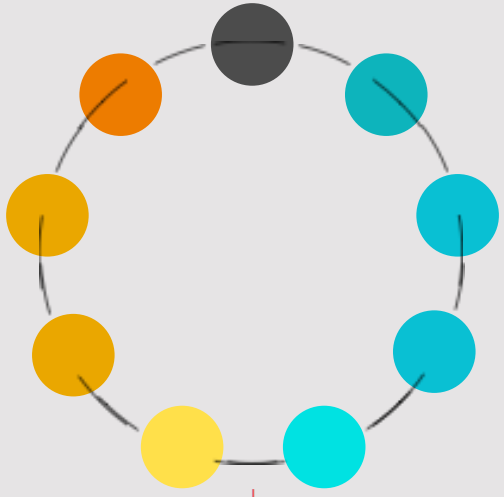


interlub group | THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Cómo promovemos una cultura de liderazgo distribuido?

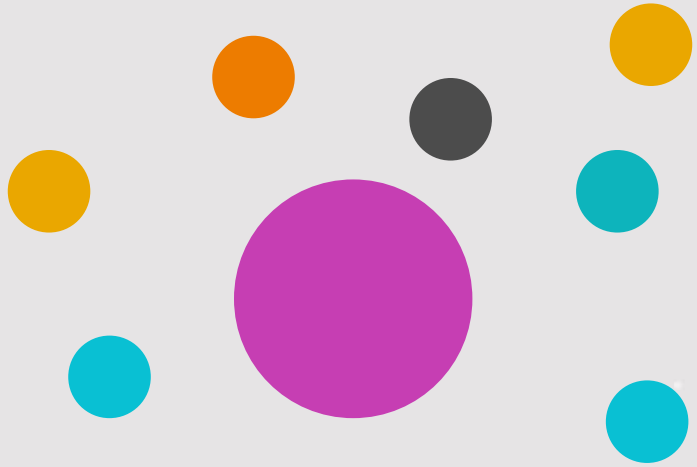


interlub group | THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Cómo aprovechar nuestra inteligencia colectiva?



interlub group | THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿Cómo incentivamos la colaboración espontánea?



interlub group
THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO



Encuesta - Interlub Group - 2019

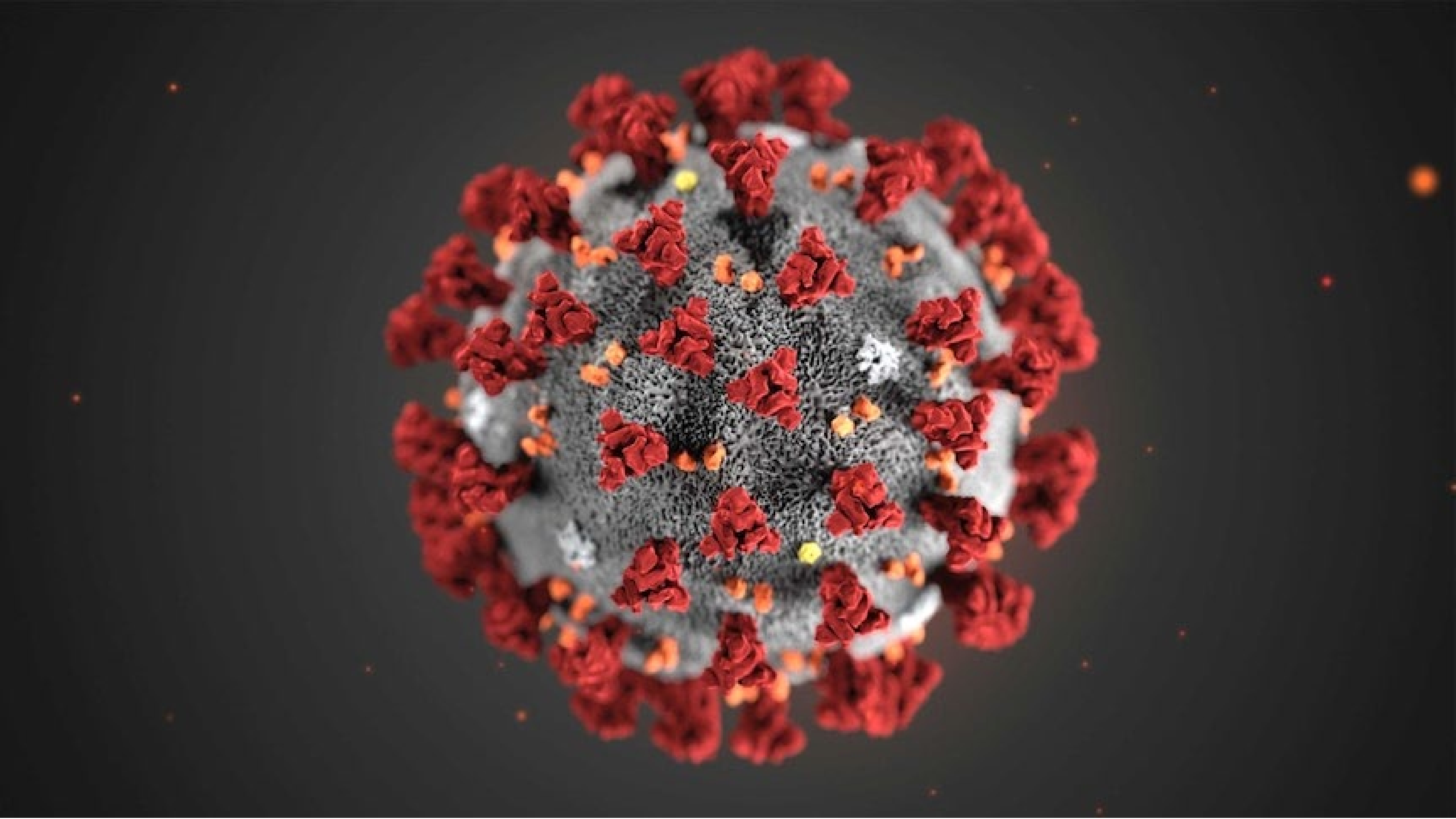
¿Cuáles son los valores que se viven en la organización?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿CÓMO ASEGURAMOS LA FLUIDEZ DE LA ORGANIZACIÓN?

La nueva Economía del Talento




Misión
Visión
Razón de ser
interlub group
Seamos no comunes
interlub group
THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

CONEXIÓN DE TALENTO

1

DESCUBRIR PARADIGMAS

2

RE-PENSAR DECISIONES

3

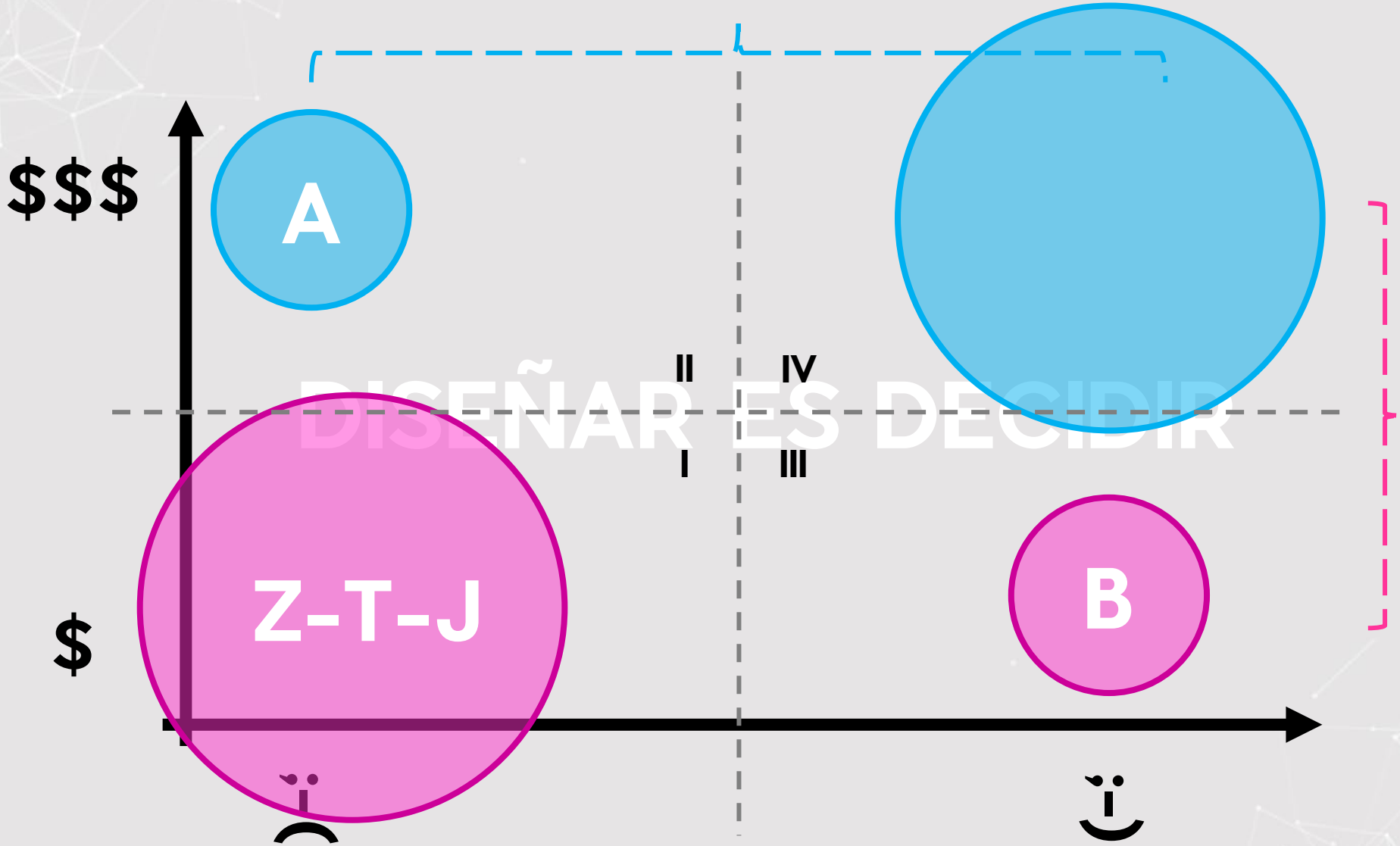
DISEÑAR CULTURA

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

DISEÑAR ES DECIDIR

La nueva Economía del Talento


$$$
A
II
IV
DISEÑAR ES DECIDIR
I
III
Z-T-J
$
B

CONEXIÓN DE TALENTO

ATENDEMOS A MÁS DE 2500 CLIENTES EN TODO EL MUNDO.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

¿SABEN CUÁNTOS CLIENTES NOS VISITAN AL AÑO?

La nueva Economía del Talento

MENOS DE 1%


Atrévete a ser
no común.


MANIFIESTO
Seamos pioneros. Mantengamos viva la curiosidad. Seamos atrevidos. Incluyamos a los demás. Seamos agentes de cambio. Sigamos abiertos a nuevas ideas. Rompamos con las categorías. Hagamos cosas fuera de lo común. Liberémonos de las expectativas convencionales. Seamos críticos con los sistemas en boga. Generemos inteligencia colectiva. Reconfigurémonos constantemente. Seamos el puente que conecte con otros. Amplifiquemos todos nuestros sentidos. Estimulemos la interacción. Busquemos entender al otro antes de ser entendidos. Actuemos como catalizadores de ideas. Transformemos lo ordinario en extraordinario. Compartamos nuestras experiencias. Establezcamos nuevas conexiones. Conectemos con el entorno. Busquemos inspiración en todas partes. Provoquemos nuevos modos de mirar el mundo. No tengamos miedo al fracaso. Seamos valientes. Transportemos ideas de otros campos. Atrevámonos a cambiar de opinión. Seamos empáticos. Confiemos en el otro. Inspiremos. Tengamos el valor de aceptar nuestros errores. Mezclemos elementos. Compartamos nuestros descubrimientos. Exploremos todos los campos posibles. Seamos proactivos. Interesémonos en los procesos y no sólo en los resultados. Observemos el mundo con los ojos de un niño. Busquemos vínculos inusuales. Descubramos nuevos territorios. Aceptemos y valoremos las emociones. Seamos ingeniosos. Dignifiquemos siempre la condición humana. Co-creemos. Hagamos que lo fuera de lo común sea nuestro común denominador. Construyamos el mundo en el que queremos vivir. Trascendamos. Seamos no comunes. No traicionemos nuestros principios.
INTERLUB GROUP
Atrévete a ser
no común.

Interior Plant
March 2018



Atrévete a ser
no común.

interlub group


Atrévete a ser
no común.



DISEÑAR ESPACIOS

CONEXIÓN DE TALENTO

¿POR QUÉ “GASTAMOS” EN EL DISEÑO ARQUITECTONICO?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Porque 200 personas trabajan ahí todos los días.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Porque facilita la atracción de talento.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Porque nos ayuda en la vinculación con la comunidad.

La nueva Economía del Talento

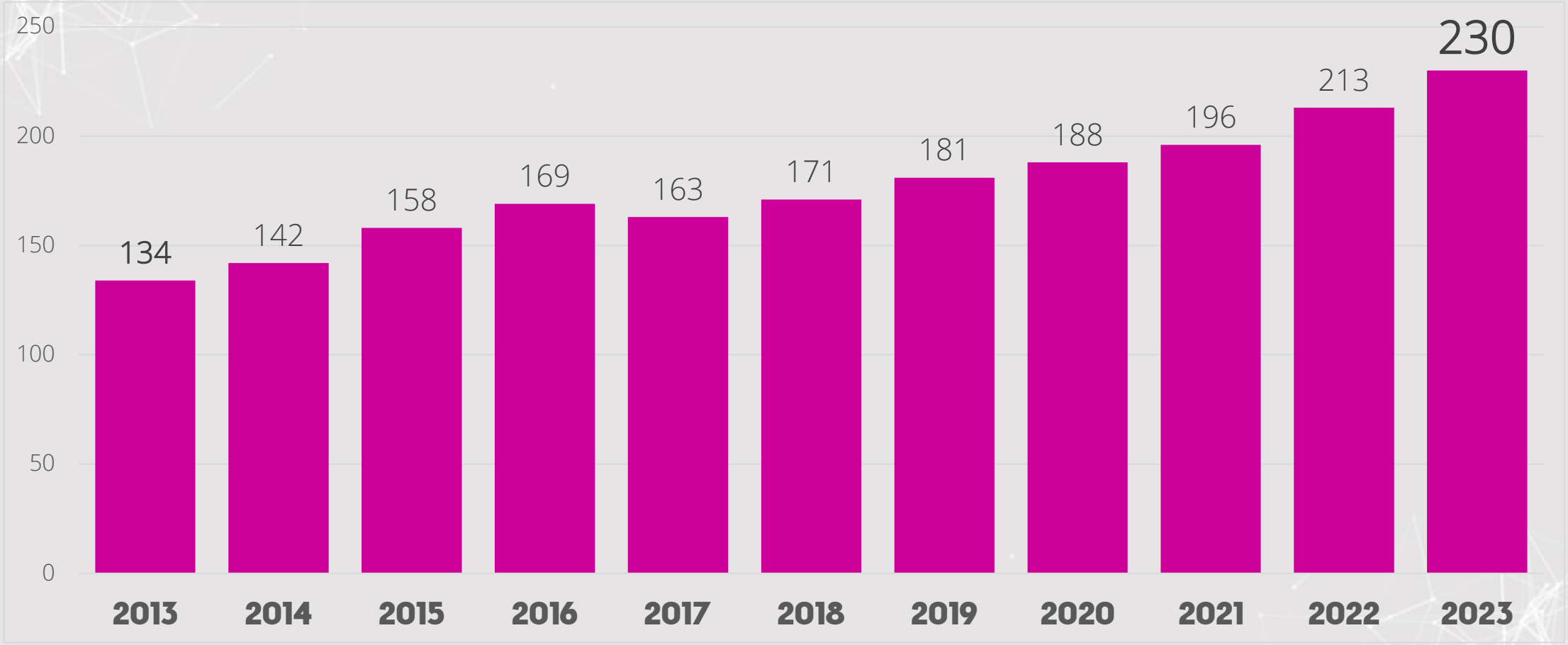
CONEXIÓN DE TALENTO

LOS ESPACIOS AYUDAN PERO NO RESUELVEN TODO.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

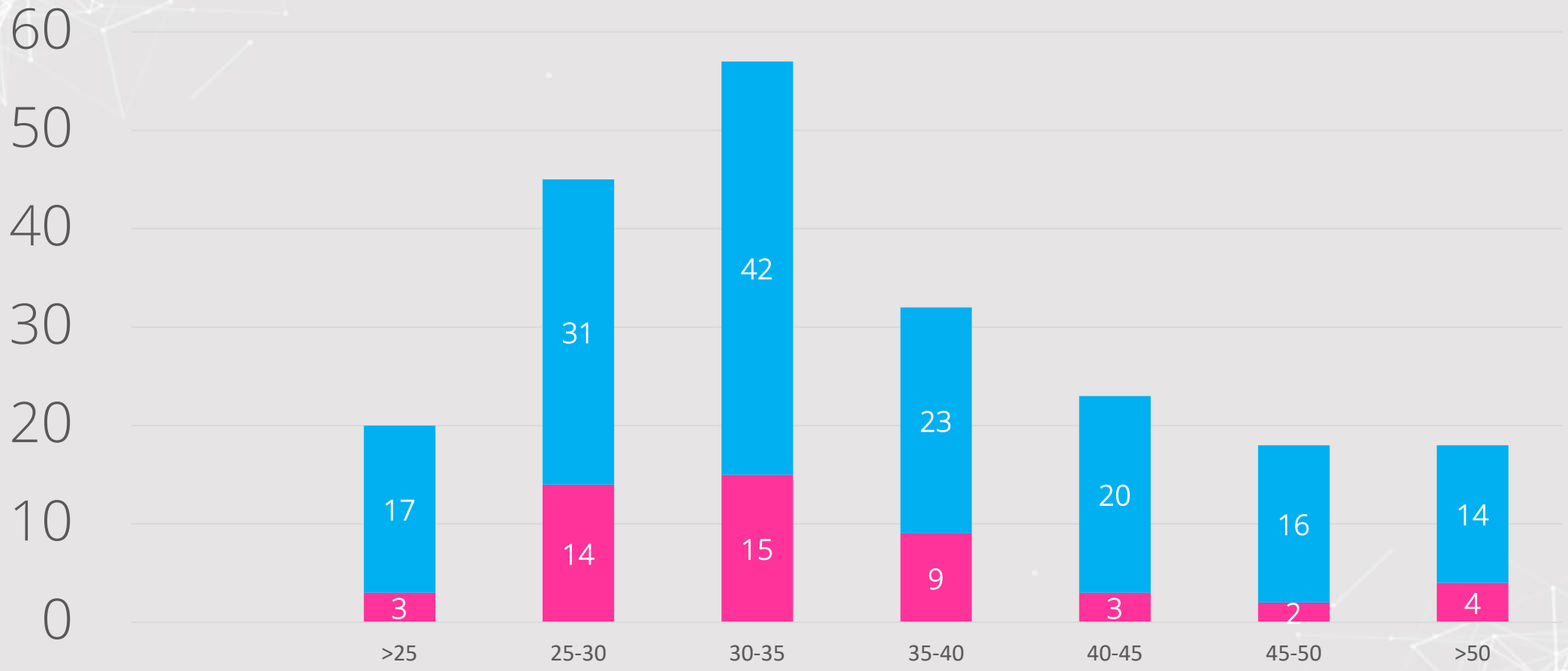


SOMOS MÁS

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

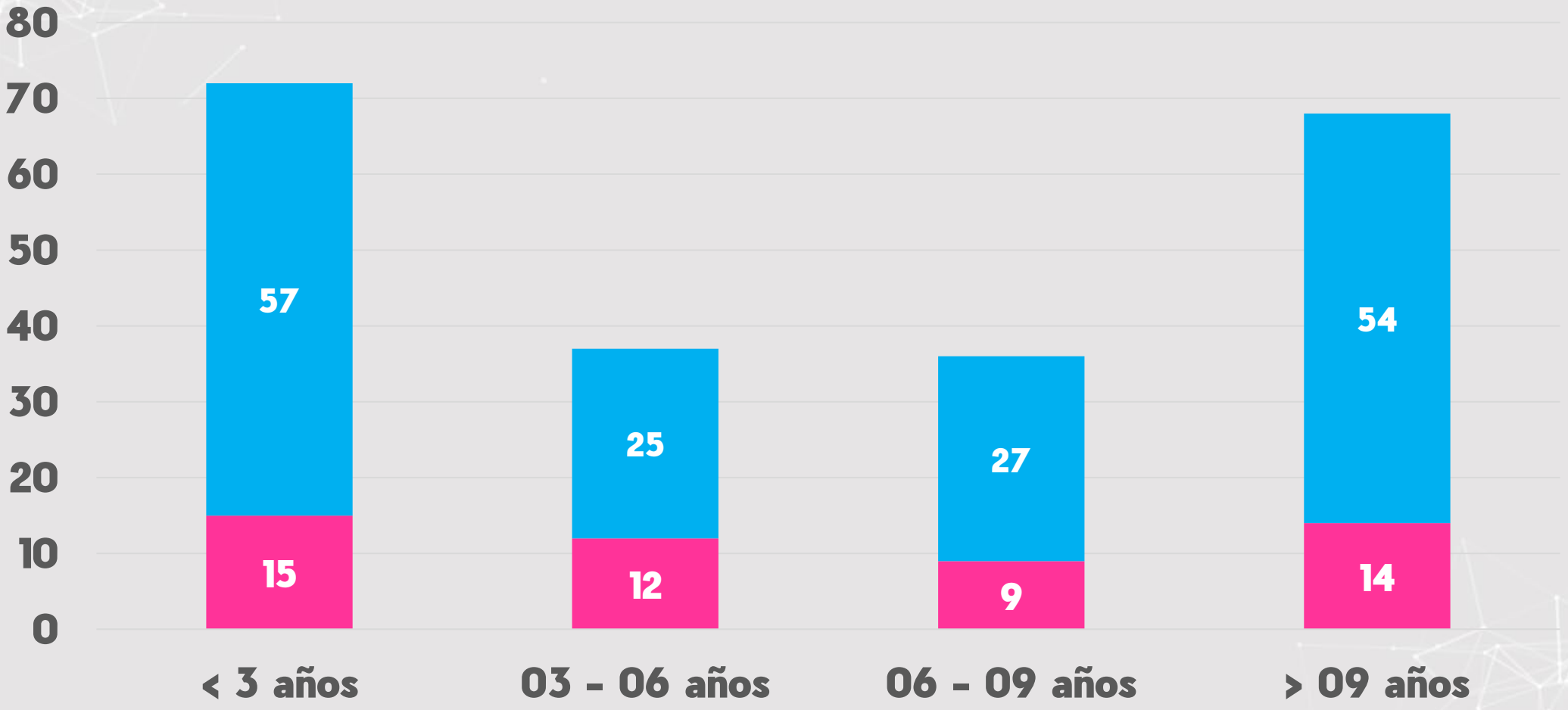


SOMOS MUCHOS

La nueva Economía del Talento

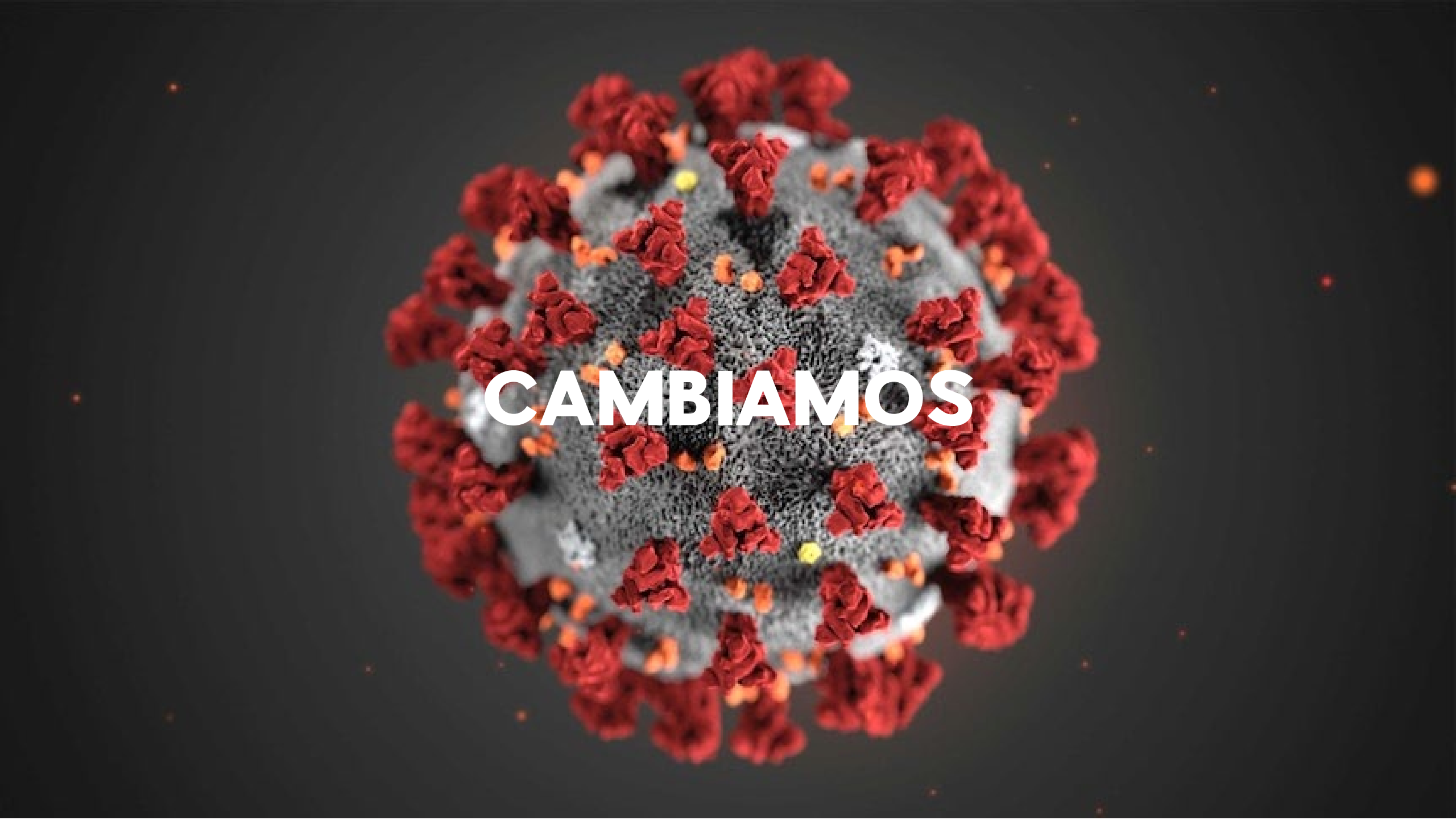
CONEXIÓN DE TALENTO

© THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

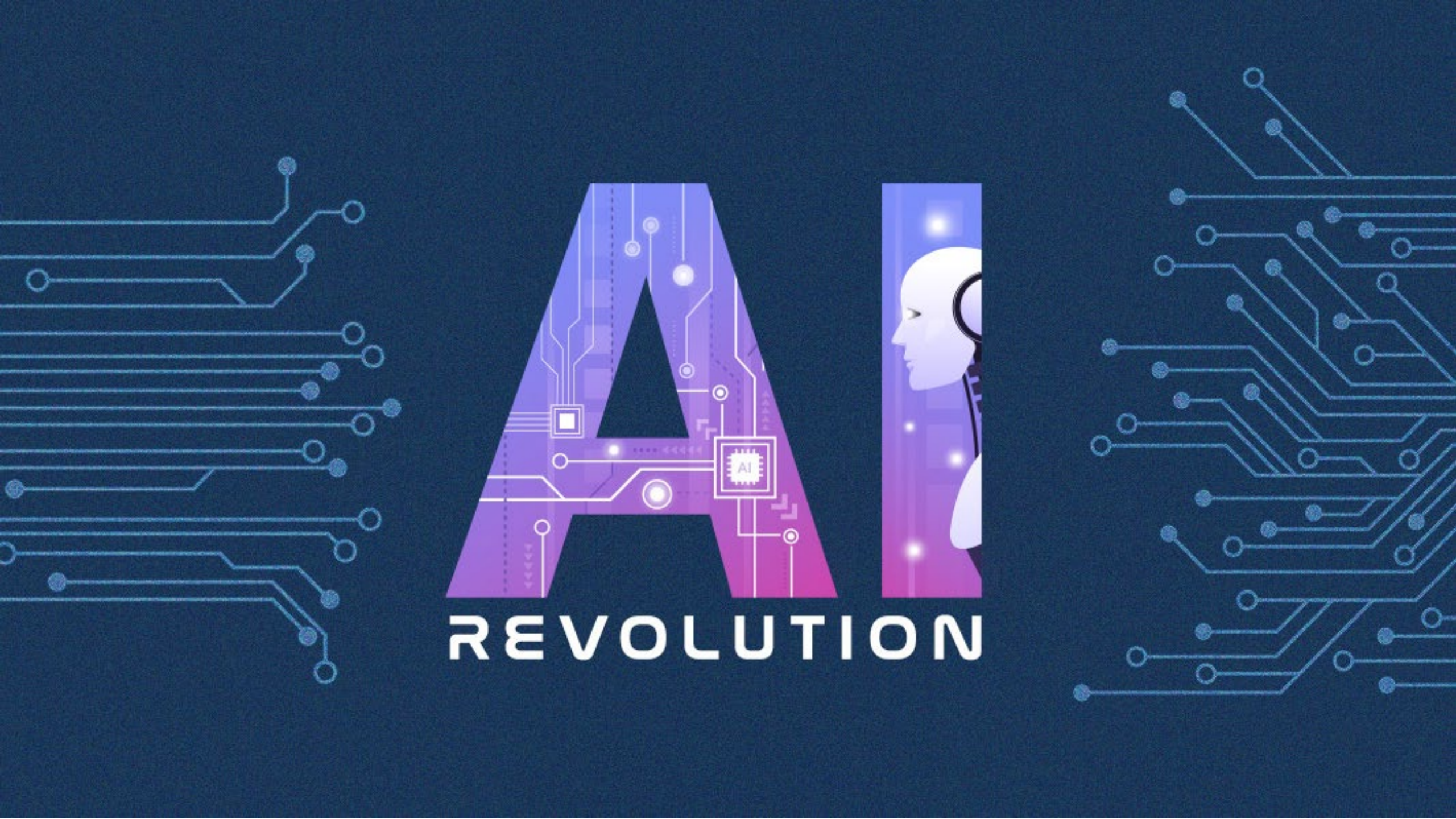


SOMOS DIFERENTES

La nueva Economía del Talento


CAMBIAMOS


MUCHOS SE
SIENTEN AGOTADOS


AI
REVOLUTION

CONEXIÓN DE TALENTO

¿ES AÚN VIGENTE NUESTRA CULTURA?

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

CULTURE DESIGN CANVAS

Design a workplace culture that propels you into the future.

Team name: _____ Date: _____

DECISION-MAKING

How is authority distributed?
What methods do we use to make decisions?

PRIORITIES

Select the top three cultural priorites using even over statements

RITUALS

How do we celebrate our people, culture, and work?

PURPOSE

Why do we exist?

MEETINGS

How do we convene and collaborate?

FEEDBACK

How do we help each other learn and grow?

VALUES

What do we believe in?

NORMS & RULES

How do we clarify expected behaviors without hindering autonomy?

BEHAVIORS

What behaviors do we punish?

What behaviors do we reward?

PSYCHOLOGICAL SAFETY

How do we encourage everyone to speak up?
How do we promote participation and candor?

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0.
To view a copy of this license, visit: http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/

Designed by Gustavo Razzetti
FearlessCulture

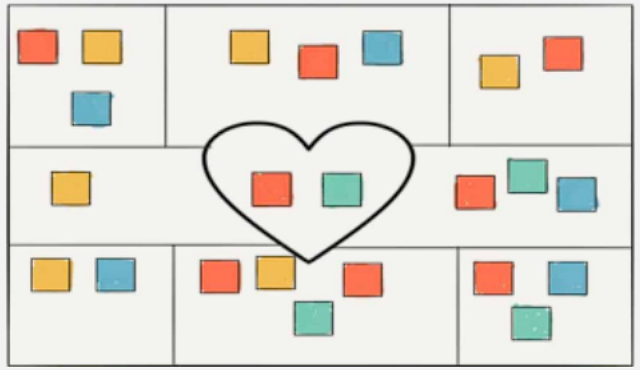
www.fearlessculture.design

Fearless Culture

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

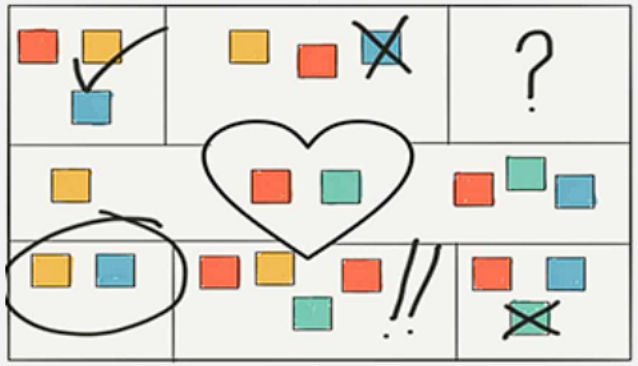
Culture Design Canvas



Map Current Culture

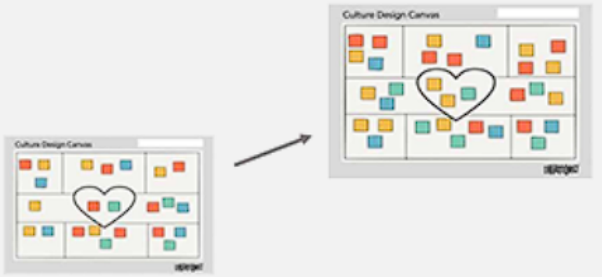
The Culture Canvas is an easy to use tool to map your current organizational culture. Use this tool to drive clarity, alignment, and identify areas for improvement.

Culture Design Canvas



Design Desired Culture

Use the canvas to design a new culture, whether you are a start-up or an existing business. The Culture Design Canvas helps define your desired future state.



Evolve Your Culture

The culture design mapping tool keeps your culture current and relevant. Use it to identify gaps or opportunities and to explore possibilities.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

CULTURE DESIGN CANVAS

Design a workplace culture that propels you into the future.

Team name: _____ Date: _____

DECISION-MAKING
How is authority distributed?
What methods do we use to make decisions?

PRIORITIES
Select the top three cultural priorites using even over statements

RITUALS
How do we celebrate our people, culture, and work?

PURPOSE
Why do we exist?

MEETINGS
How do we convene and collaborate?

VALUES
What do we believe in?

FEEDBACK
How do we help each other learn and grow?

Comporta-miento

Pensamiento

Sentimiento

NORMS & RULES
How do we clarify expected behaviors without hindering autonomy?

BEHAVIORS
What behaviors do we punish?

What behaviors do we reward?

PSYCHOLOGICAL SAFETY
How do we encourage everyone to speak up?
How do we promote participation and candor?

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-Share Alike 4.0.
To view a copy of this license, visit: http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/

Designed by Gustavo Razzetti
FearlessCulture

www.fearlessculture.design

Fearless Culture

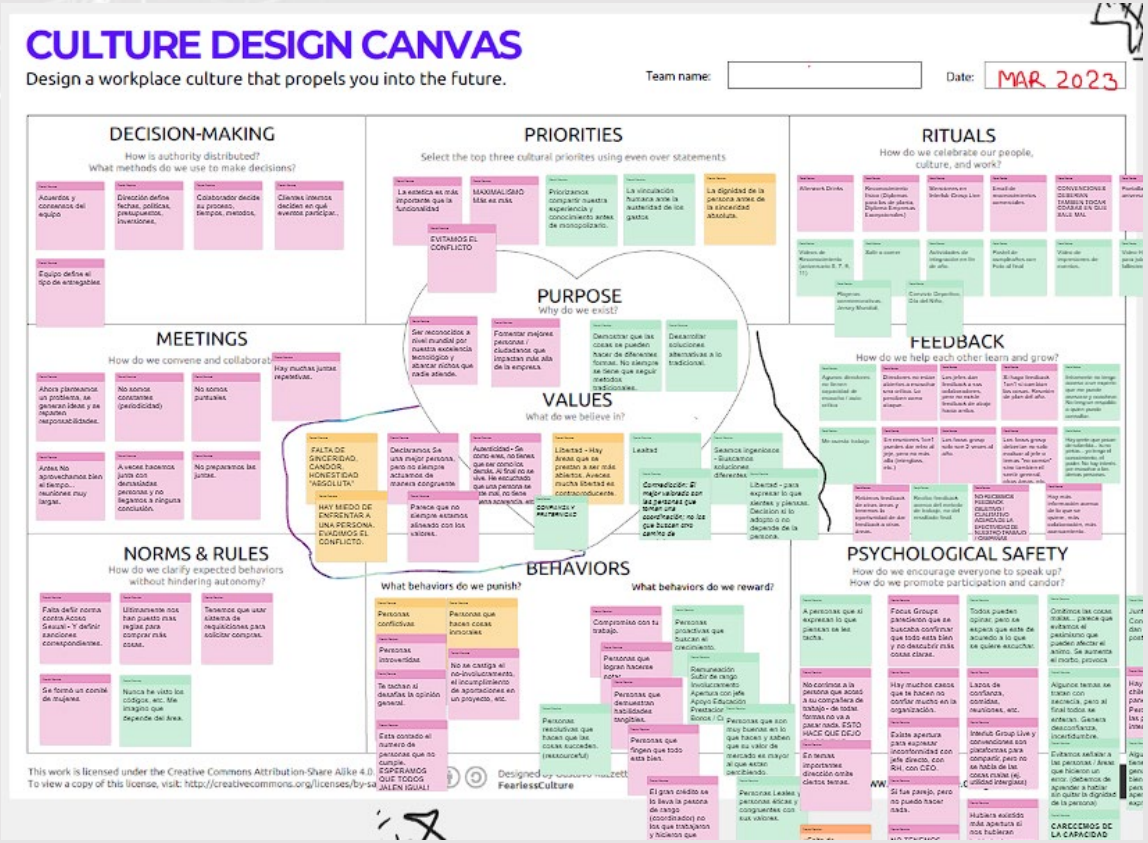
La nueva Economía del Talento

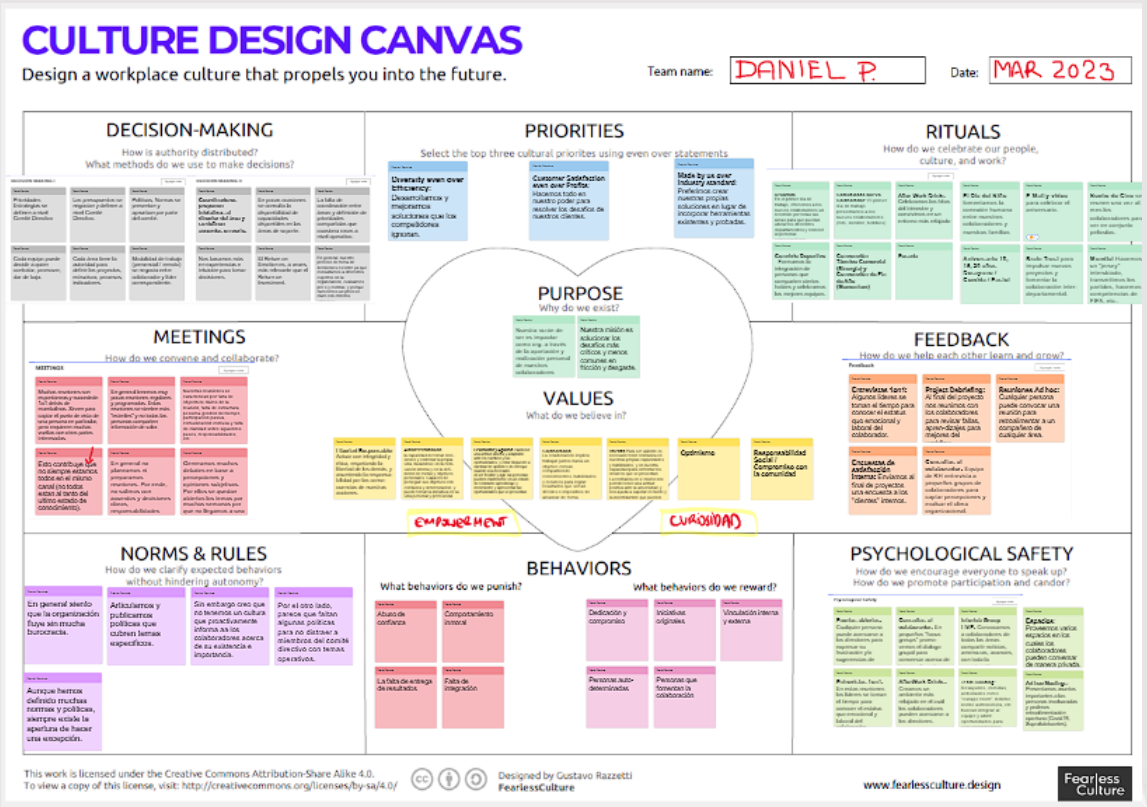
CONEXIÓN DE TALENTO

CULTURE DESIGN CANVAS

Design a workplace culture that propels you into the future.

Team name: _____ Date: MAR 2023





La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Diálogos nutritivos

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Brechas evidentes.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Prioridades claras.

La nueva Economía del Talento

CONEXIÓN DE TALENTO

Involucramos a los miembros de toda la organización.

La nueva Economía del Talento


Mucho éxito


interlub group
THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY