

CONEXIÓN DE TALENTO

La **nueva**
Economía del
Talento



COMITÉ DE GESTIÓN
DE TALENTO


COPARMEX®
JALISCO

CONEXIÓN
DE TALENTO

La cultura de tu empresa

tu mejor estrategia para la atracción y retención del talento

La nueva
Economía del
Talento

1

MEJORES
EMPRESARIOS Y
EMPRESARIAS PARA
LOGRAR MEJORES
EMPLEOS

- A través de diferentes puntos de encuentro y servicios de gestión y formación.

2

MEJORES COLABORADORES
PARA LOGRAR MEJORES
EMPRESAS

- A través de servicios de atracción y desarrollo de talento

MEJORES EMPRESAS
PARA JALISCO

- Desarrollando empresas seguras y confiables comprometidas y responsables

3

UN MÉXICO JUSTO,
SEGURO Y
DEMOCRÁTICO

- Promoviendo el progreso social

4





Juan Carlos González Dipp

CEO Compucad

- 56 Años
- Empresario hace 35 años
- Casado hace 30
- Padre de 3 Hijos
- ISC ITESO
- IPADE
- Futbol
- Lectura
- Viajes
- Vino
- Amigos
- Trabajo
- Socio Fundador y Director General de Compucad S.A. de C.V
- VP Coparmex Jalisco,
- Presidente del Consejo del Centro Ortopédico de Rehabilitación Infantil, CORI, A.C.

Compucad

¿Quiénes somos?

PROPÓSITO

Creemos que un servicio extraordinario libera el potencial de TI

MISIÓN

Innovamos para impulsar la Transformación Digital

VISIÓN

Ser una empresa líder en la experiencia del cliente en el uso y aprovechamiento de la tecnología como servicio.

VALORES

 **Colaboración**

 **Respeto**

 **Integridad**

 **Compromiso**

COBERTURA NACIONAL



35 años de experiencia en el mercado



Más de 215 colaboradores



Más de 3,000 clientes a los que apoyamos con su estrategia de TI



6to año consecutivo Súper Empresas Expansión 2020 Tu lugar ideal para trabajar



Mejor lugar para trabajar 2022



Certificación internacional ISO/IEC 20000 - 1

Nos respalda como una empresa con los más altos estándares de calidad



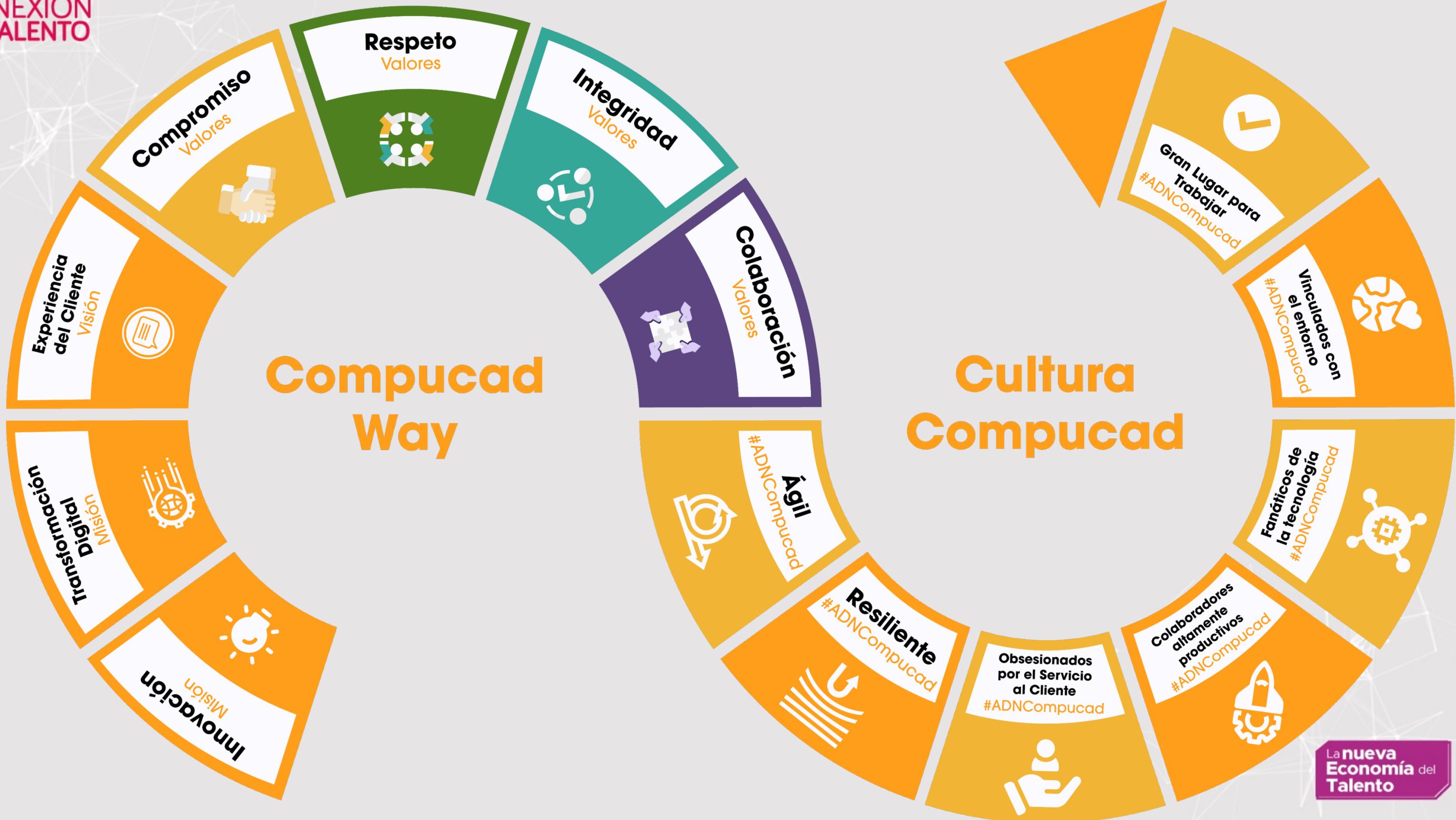
Certificación MEM Categoría Oro. Nombrados por 8to año consecutivo.

La **nueva** Economía del Talento



La **Cultura** se come a la
Estrategia en un
desayuno

Peter Ferdinand Drucker

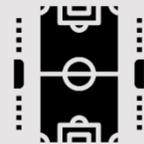


 **Colaboración**

 **Respeto**

 **Integridad**

 **Compromiso**



Límites bien definidos

Las líneas de la cancha de futbol son los límites = valores



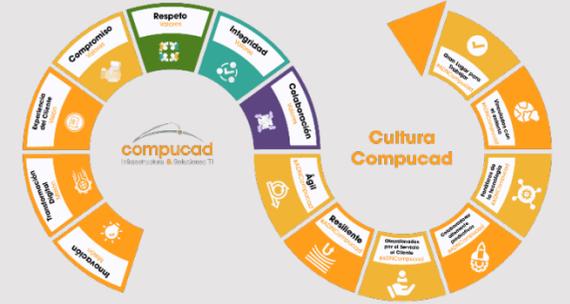
Siempre visibles para recordarlos

CRIC – para memorizar los valores
Salas de juntas con nombre de valores (posicionamiento)



Colaboración apoyada con la Tecnología

Teams, Yammer
Modelo de trabajo híbrido



Ejemplo:

- Vivirlos
- Reconocimientos y Evaluación en base a valores y ADN
- Compucad Awards – Gil como colaborador integral
- Eventos
- Indicadores



CONEXIÓN DE TALENTO



Gran lugar para trabajar



Vinculados con el entorno



Fanáticos de la tecnología



Colaboradores altamente Productivos



Obsesionados con el servicio al cliente



Plan de Desarrollo



Offispace
Reserva de
Lugares



Indicadores



Customer Centric



Indicadores de NPS



PROPOSITO
Servicio Extraordinario Para TI



Ejemplo:

- Gestionamos la cultura por Talentry (Autogestión)
 - Indicadores, Plan de Desarrollo, Reconocimiento, etc.
 - Hackaton...su historia
 - Innovatizadora
 - Portal de ideas TDX
 - OKR's, Juntas scrum, área de PMO

La nueva
economía del
Talento



Ágil

Decido bien, rápido y ante cualquier circunstancia, no solo
bajo presión
Empowerment
Delegamos con responsabilidad
Mantenemos a los colaboradores retados



Resiliente

Una crisis es un área de oportunidad para crecer
Salimos fortalecidos

“ Del tamaño del error debe ser el tamaño del aprendizaje ”

Ejemplo:

Pandemia...

- 150 colaboradores trabajando desde casa con equipo y mobiliario en 5 días
- Colaboradores autogestionándose desde casa
- No perdimos Productividad

COMPUCAD CAPACITACIÓN



Programas de Capacitación Interna



CAPACITACIÓN INTERNA

ADC – Aprende, Desarróllate y Crece

PEL
PEV
PET
PDP
PSH
ADN Y CULTURA

CAPACITACIÓN EXTERNA

Talleres, cursos de habilidades blandas y duras, de desarrollo personal, diplomados, certificaciones, etc

“Poner el aprendizaje en la mochila personal”

COMPUCAD

BIENESTAR DE LOS COLABORADORES

BIENESTAR – COLABORADORES FELICES Y EN CONSTANTE DESARROLLO



COGNITIVA

Capacitación

Comités interáreas

Retos

Indicadores

Plan de mentoring

Trabajo de verano para hijos de colaboradores

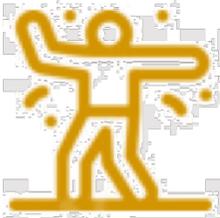


FISICA

Masajes colmena

Campaña de salud visual anual,

Caminata en Colomos en equipo con comité enlace



SOCIAL

Posada

Evento de aniversario

Viernes de cerveza

Eventos virtuales

Eventos interáreas

Team building

Día de la madre y del padre

Rosca de reyes

Día de muertos

Noche Karaoke en equipo

Siembra un árbol con comité enlace.

Espacios colaborativos en la oficina

“ Tribu amistosa”



ESPIRITUAL

Pausas activas

Plataformas de meditación

Talleres de inteligencia emocional

Convenios diversión, moda, alimentos, universidades, inglés, gym, laboratorios etc

COMPUCAD LA IMPORTANCIA DE LOS LÍDERES EN LA CULTURA

Los ***mejores y grandes líderes crean culturas grandiosas***, sin importar la cultura predominante en la organización. Como líderes saben que pueden cambiar lo que no funciona y mantener lo que funciona dentro de su cultura.



Capacitación- Diplomados para Líderes



Juntas All Hands con temas de desarrollo para Líderes



Liderazgo de soporte



Colaborador al centro y productividad al tope

Ejemplo:

- Cercano – interés genuino por la gente
- Desarrolla – Mochila de los colaboradores
- Escalera de liderazgo (desarrollo)
- Programa de Especialización de Líderes
- “ Hacer Jorgitos...”
- **Fórmula mágica: $Pc=Tc=Ec$**

La **cultura organizacional** es un **ingrediente vital** para la atracción y retención del talento ya que genera un sentido de pertenencia y compromiso hacia la organización favoreciendo la integración y crecimiento de los colaboradores.

Actualmente en Compucad . . .



Antigüedad promedio de nuestros
colaboradores **7** años



Reingresos actuales – **3%**
(8 de 221 colaboradores)



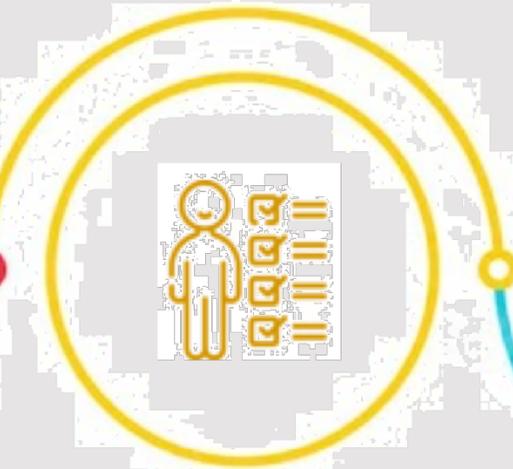
Antigüedad Directores Promedio **24** años
(el de menor antigüedad 8 años)

EN RESUMEN 5 PASOS PARA CREAR Y MANTENER TU CULTURA EMPRESARIAL

Define los valores que dictarán no solo cómo funciona la empresa en la sociedad, sino cómo se tratarán los colaboradores unos a otros.



Contrata profesionales alineados con tu cultura



Genera oportunidades de crecimiento personal y profesional para tus colaboradores



Incrementa la productividad de los equipos con herramientas tecnológicas de colaboración y mantenlos retados.



Mantén fortalecidos a tus líderes



CONEXIÓN
DE TALENTO

Gracias

La nueva
Economía del
Talento