

Empoderar a través de Flexibilidad, Propósito  
y Bienestar

***BETTERFLY***®



BETTERFLY®



**3000+**  
**CLIENTES**  
generan un **IMPACTO POSITIVO**



**BETTERFLY EN EL MUNDO:**

**CAMBIANDO LA VIDA DE MUCHAS PERSONAS Y COLABORADORES CON HÁBITOS SALUDABLES  
GENERANDO IMPACTO CON EL EFECTO BETTERFLY**

**CRISIS DE BIENESTAR**  
**EL ESTRÉS LABORAL CUESTA**  
**HASTA 50 MDD USD**  
**A LAS COMPAÑÍAS AL AÑO.**



**BETTERFLY®**

**CRISIS DE COMPROMISO**

**2 DE 3 TRABAJADORES**

**DECLARAN ESTAR ACTIVAMENTE  
BUSCANDO UN TRABAJO NUEVO.**



**EL COSTO DE LA ROTACIÓN VARÍA ENTRE**

**30% Y EL 150%**

**DEL SALARIO ANUAL  
DE CADA COLABORADOR.**

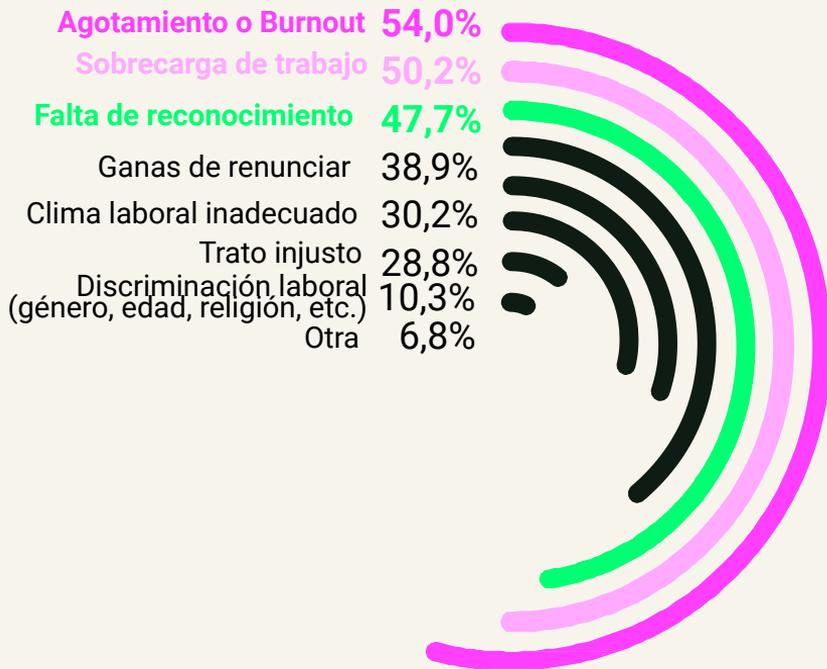


A photograph of two women jogging on a paved path in a park. The woman in the foreground is wearing a red long-sleeved shirt and white shorts, running away from the camera. The woman behind her is wearing a light-colored long-sleeved shirt and dark pants, running towards the camera and smiling. The path is lined with trees and a brick building is visible on the left. A green utility vehicle is parked in the background on the right. A black lamppost and a park bench are also visible on the right side of the path. The overall scene is bright and sunny, suggesting a pleasant day for a jog.

**DESPERTAR EL DESEO  
DE PERMANENCIA  
DEL TALENTO  
ES LA PRIORIDAD**

# REPORTE DE BIENESTAR GLOBAL

## Principales emociones sentidas en el trabajo



## Razones principales para seleccionar un empleo



Los encuestados podían marcar más de una opción

# CÓMO REPLANTEARSE *DE BENEFICIOS FLEXIBLES*



# ***LA FORMA CÓMO SE GESTIONAN LOS BENEFICIOS HA CAMBIADO***

***33% DE LAS  
COMPAÑÍAS***

Se sienten superadas  
por la sobreoferta de servicios

***5  
GENERACIONES***

Trabajando por primera  
vez en la historia

***90% DE  
MILLENNIALS***

Tienen en cuenta los beneficios  
de su empleador para elegir  
un trabajo

***MEJORA DEL  
EQUILIBRIO  
ENTRE LA VIDA  
LABORAL  
Y PERSONAL***

Permiten a los empleados adaptar su horario y entorno laboral a sus necesidades personales, lo que mejora su equilibrio entre vida laboral y personal.

# ***MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD***

Los colaboradores que tienen beneficios laborales flexibles tienden a ser más productivos y están menos estresados, lo que puede impulsar los resultados de la empresa.

***AUMENTO  
DE LA  
SATISFACCIÓN  
LABORAL***

Los colaboradores que tienen beneficios laborales flexibles suelen estar más satisfechos con su trabajo y son más leales a la organización.

# ***REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO***

Las personas que tienen beneficios laborales flexibles tienden a tener menos ausencias por enfermedad y tardanzas, lo que puede reducir los costos de ausentismo.

# ***DESPERTAR EL DESEO DE PERMANENCIA***

La falta de beneficios laborales flexibles puede contribuir a una alta tasa de rotación de personal.



***¿TASA DE USO DE LOS BENEFICIOS?***

***5% AL 10%***  
***DE LOS COLABORADORES***

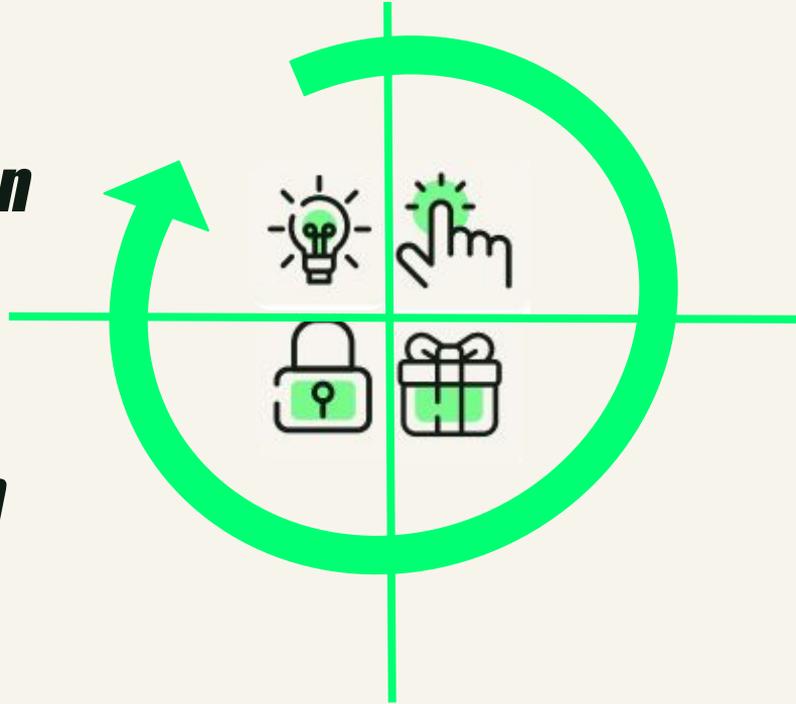
# ***GAMIFICACIÓN*** ***PARA AUMENTAR EL ENGAGEMENT***

***Motivación***

***Acción***

***Retorno  
Inversión***

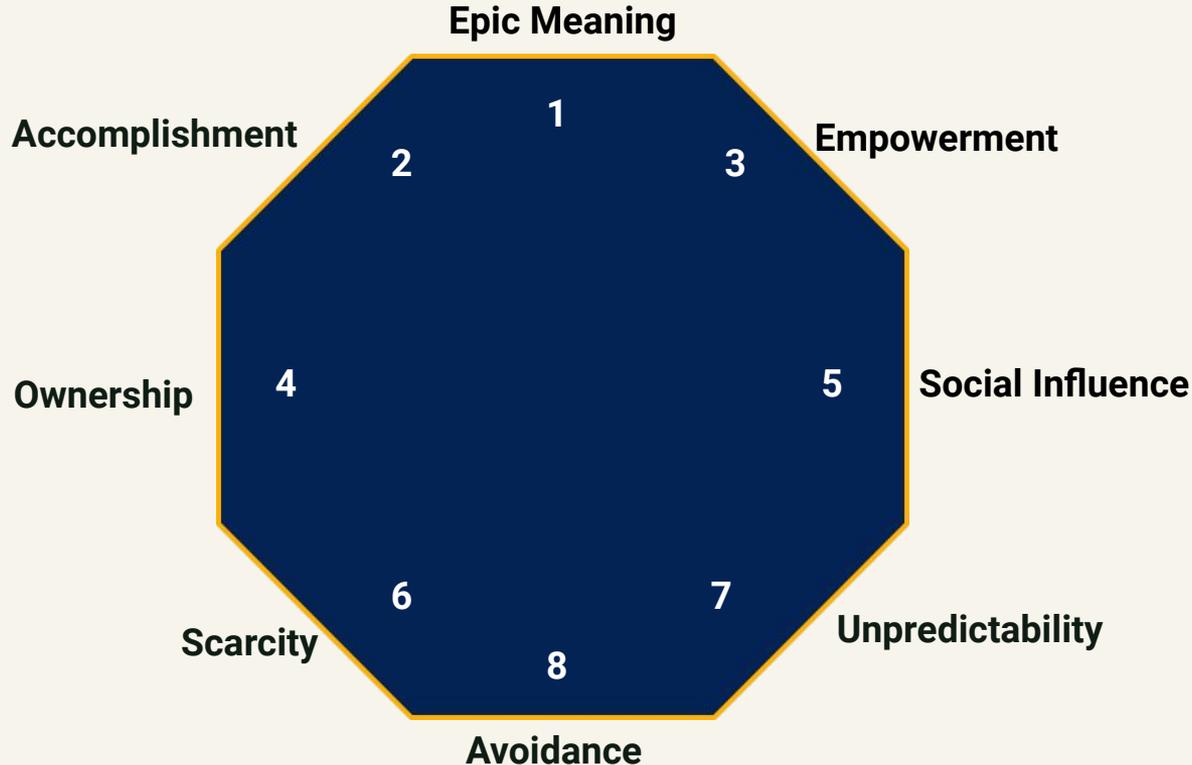
***Recompensa***



# **TEORÍA PARA LA GAMIFICACIÓN** **DE LOS BENEFICIOS FLEXIBLES**



# **TEORÍA PARA LA GAMIFICACIÓN** **DE LOS BENEFICIOS FLEXIBLES**



***IMPULSAR EL BIENESTAR  
Y EL COMPROMISO DE NUESTROS  
COLABORADORES NO ES FÁCIL.***

**Y tú, ¿cómo cuidas la vida de tus colaboradores?**



***BETTERFLY***<sup>®</sup>

WHERE EVERYDAY ACTIONS  
BECOME CHANGE FOR ALL

[BETTERFLY.COM](https://www.betterfly.com)