

Empoderar a través de Flexibilidad, Propósito
y Bienestar

BETTERFLY®



BETTERFLY®



3000+
CLIENTES
generan un **IMPACTO POSITIVO**



BETTERFLY EN EL MUNDO:

**CAMBIANDO LA VIDA DE MUCHAS PERSONAS Y COLABORADORES CON HÁBITOS SALUDABLES
GENERANDO IMPACTO CON EL EFECTO BETTERFLY**

CRISIS DE BIENESTAR
EL ESTRÉS LABORAL CUESTA
HASTA 50 MDD USD
A LAS COMPAÑÍAS AL AÑO.



BETTERFLY®

CRISIS DE COMPROMISO
2 DE 3 TRABAJADORES
DECLARAN ESTAR ACTIVAMENTE
BUSCANDO UN TRABAJO NUEVO.



EL COSTO DE LA ROTACIÓN VARÍA ENTRE

30% Y EL 150%

**DEL SALARIO ANUAL
DE CADA COLABORADOR.**

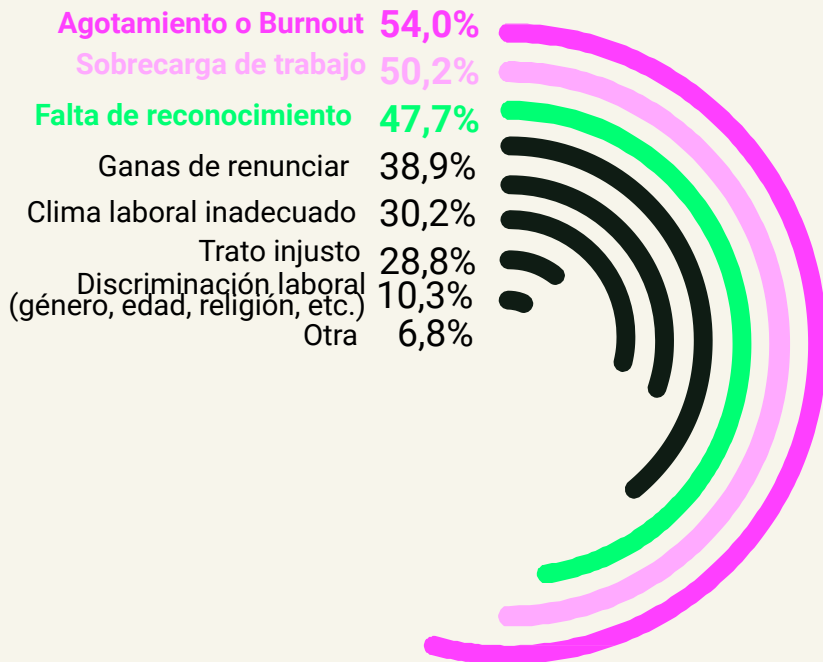


A photograph of two women jogging on a paved path in a park. The woman in the foreground is wearing a red long-sleeved shirt and white shorts, running away from the camera. The woman behind her is wearing a light-colored long-sleeved shirt and dark pants, running towards the camera and smiling. The path is lined with trees and a brick building is visible on the left. A green utility vehicle is parked in the background on the right. A black lamppost and a park bench are also visible on the right side of the path. The overall scene is bright and sunny, suggesting a pleasant day for a jog.

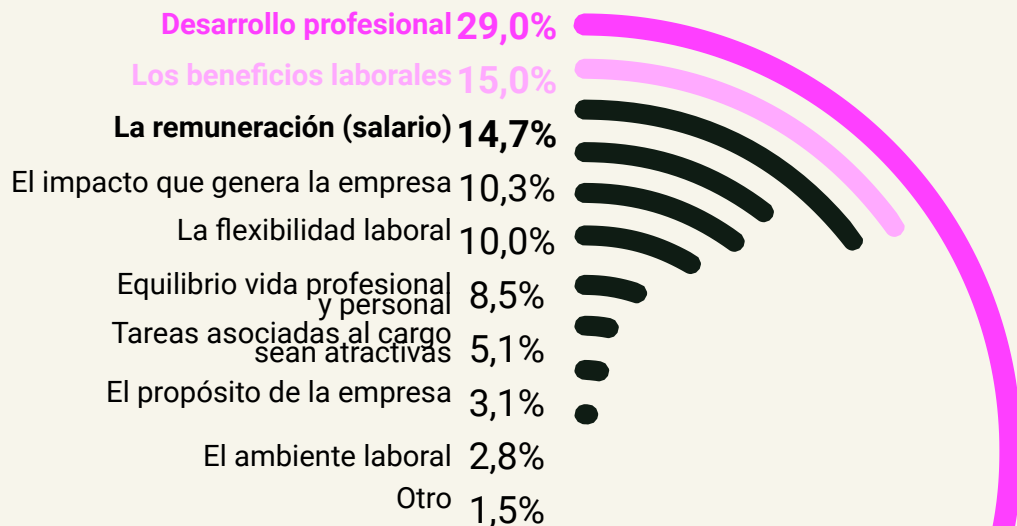
**DESPERTAR EL DESEO
DE PERMANENCIA
DEL TALENTO
ES LA PRIORIDAD**

REPORTE DE BIENESTAR GLOBAL

Principales emociones sentidas en el trabajo



Razones principales para seleccionar un empleo



Los encuestados podían marcar más de una opción

CÓMO REPLANTEARSE *DE BENEFICIOS FLEXIBLES*

¿Cómo se pueden hacer los beneficios y compensaciones más sostenibles?

¿Están los beneficios y compensaciones alineados con los valores y la cultura de la empresa?



¿Qué beneficios y compensaciones son más importantes para los colaboradores?

¿Los beneficios y compensaciones son competitivos?

LA FORMA CÓMO SE GESTIONAN LOS BENEFICIOS HA CAMBIADO

***33% DE LAS
COMPAÑÍAS***

Se sienten superadas
por la sobreoferta de servicios

***5
GENERACIONES***

Trabajando por primera
vez en la historia

***90% DE
MILLENNIALS***

Tienen en cuenta los beneficios
de su empleador para elegir
un trabajo

***MEJORA DEL
EQUILIBRIO
ENTRE LA VIDA
LABORAL
Y PERSONAL***

Permiten a los empleados adaptar su horario y entorno laboral a sus necesidades personales, lo que mejora su equilibrio entre vida laboral y personal.

MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

Los colaboradores que tienen beneficios laborales flexibles tienden a ser más productivos y están menos estresados, lo que puede impulsar los resultados de la empresa.

***AUMENTO
DE LA
SATISFACCIÓN
LABORAL***

Los colaboradores que tienen beneficios laborales flexibles suelen estar más satisfechos con su trabajo y son más leales a la organización.

REDUCCIÓN DEL ABSENTISMO

Las personas que tienen beneficios laborales flexibles tienden a tener menos ausencias por enfermedad y tardanzas, lo que puede reducir los costos de ausentismo.

DESPERTAR EL DESEO DE PERMANENCIA

La falta de beneficios laborales flexibles puede contribuir a una alta tasa de rotación de personal.



¿TASA DE USO DE LOS BENEFICIOS?

5% AL 10%
DE LOS COLABORADORES

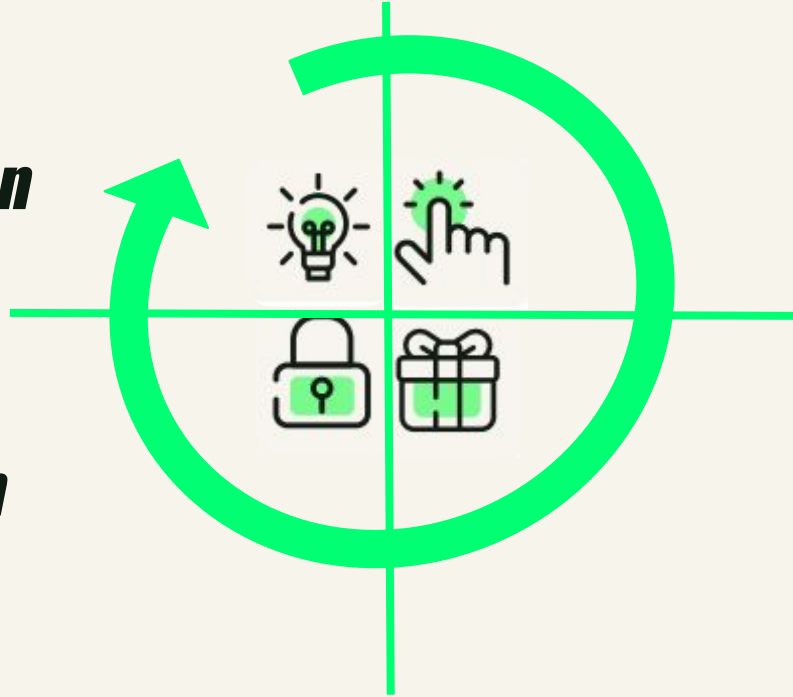
GAMIFICACIÓN ***PARA AUMENTAR EL ENGAGEMENT***

Motivación

Acción

***Retorno
Inversión***

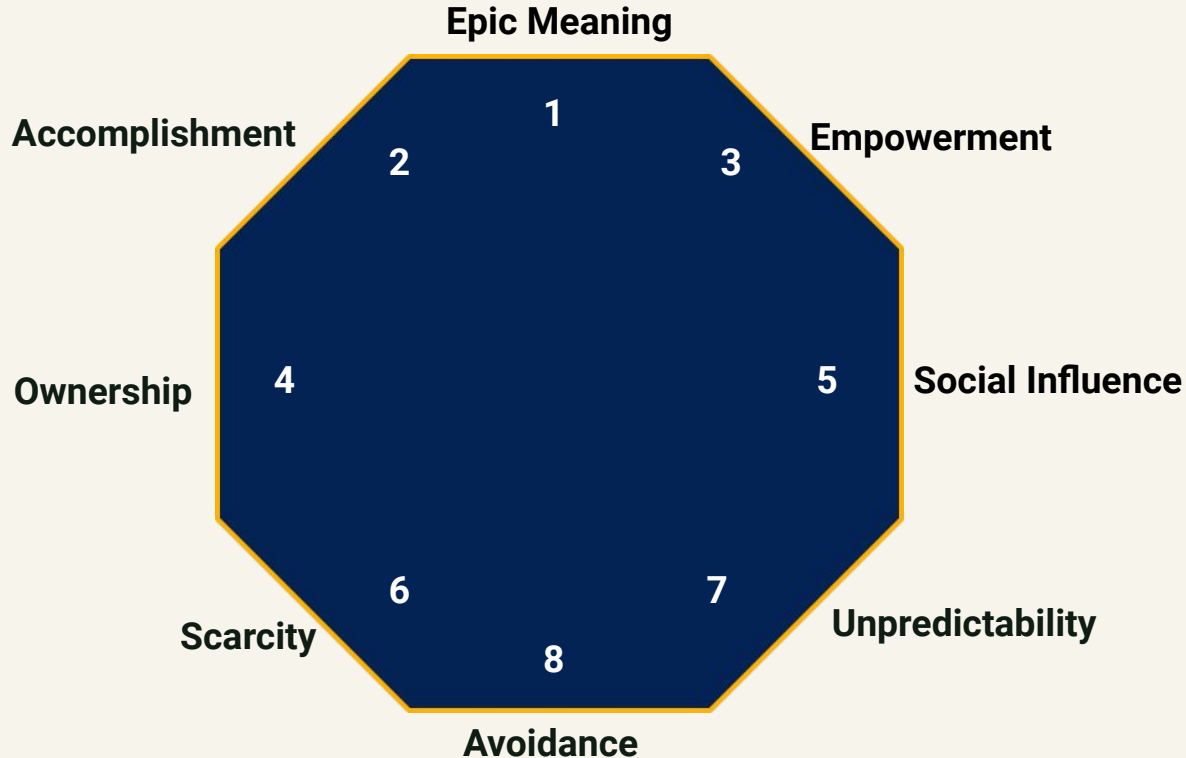
Recompensa



TEORÍA PARA LA GAMIFICACIÓN **DE LOS BENEFICIOS FLEXIBLES**



TEORÍA PARA LA GAMIFICACIÓN **DE LOS BENEFICIOS FLEXIBLES**



***IMPULSAR EL BIENESTAR
Y EL COMPROMISO DE NUESTROS
COLABORADORES NO ES FÁCIL.***

Y tú, ¿cómo cuidas la vida de tus colaboradores?



BETTERFLY[®]

WHERE EVERYDAY ACTIONS
BECOME CHANGE FOR ALL

[BETTERFLY.COM](https://www.betterfly.com)